



แผนปฏิบัติการ (Action Plan)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 1/2562 วันพุธที่ 27 มีนาคม 2562
เสนอ โดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 โดยถอดออกมาเป็นแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย 5 ปี พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ตัวบ่งชี้ของ สกอ. และแผนยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย

สำนักงานอธิการบดี ตระหนักถึงความสำคัญของการปรับปรุงและการพัฒนาหน่วยงาน เพื่อให้ได้คุณภาพและมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับและสอดคล้องกับสถานการณ์ที่มีการเปลี่ยนแปลงในปัจจุบันและอนาคต และเป็นหน่วยงานที่สนับสนุนการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัยให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ สำนักงานอธิการบดีจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

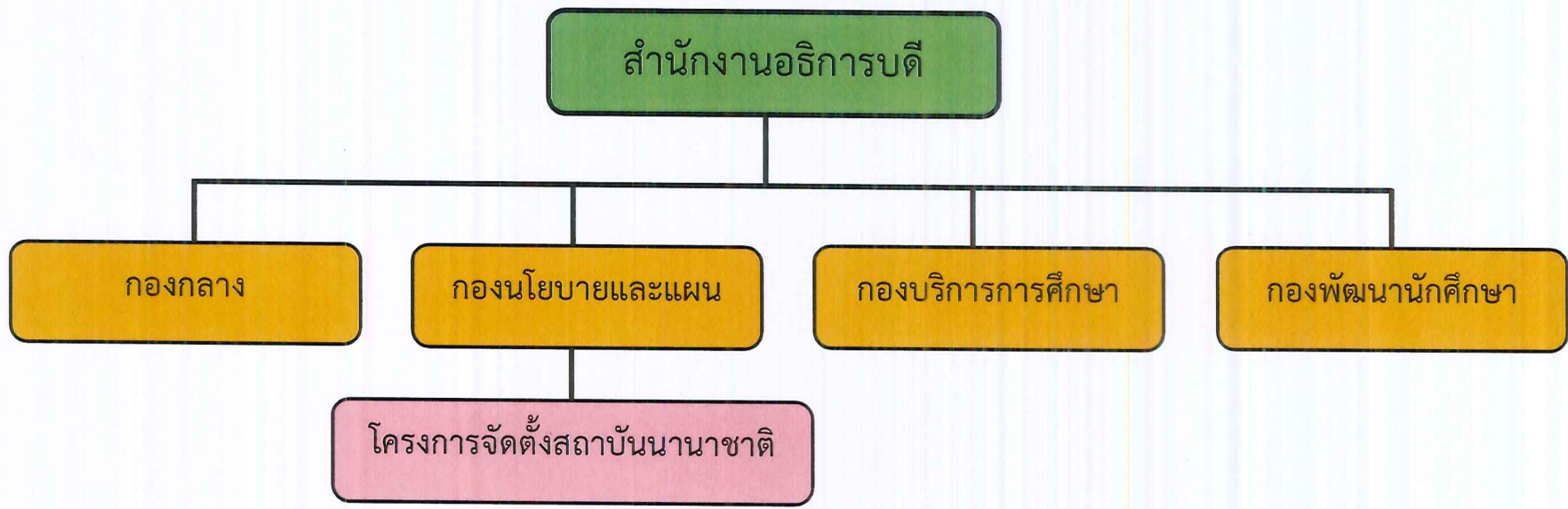
สำนักงานอธิการบดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ฉบับนี้ จะช่วยส่งเสริมความเข้าใจและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ได้มีการรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

ลำดับ		หน้า
1	คำนำ	
2	โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี	1
3	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน) ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	2-7
4	ความเชื่อมโยงสอดคล้องจากแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 สู่มแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี	8-10
5	แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)	11
6	แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี	12
	- สำนักงานอธิการบดี	13-17
	- กองกลาง สำนักงานอธิการบดี	18-19
	- กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	20-22
	-โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี	23-28
	- กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี	29
	- กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี	30-31
7	ภาคผนวก	32
	- วิเคราะห์ขีดสมรรถนะและสภาพแวดล้อม (SWOT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานอธิการบดี	33
	- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 1/2562 (วาระที่ 4.1) แผนปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ 2562	34-37

โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี



วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน) ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์
สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์

บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ

พันธกิจ

1. สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน)

บริการเป็นระบบ มีจิตสาธารณะ สร้างความประทับใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าประสงค์

1.1 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. บุคลากรมีความพึงพอใจกับภารกิจที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข/สนุกกับการทำงาน
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้ความรู้
5. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก
6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรระดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ

กลยุทธ์

1. ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถทักษะภาษาต่างประเทศและความชำนาญในวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจ
ฐานความรู้ (Knowledge-based economy)****เป้าประสงค์**

2.1 การบริหารให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก
3. จำนวนกิจกรรมที่จัดหารายได้
4. จำนวนกิจกรรมในการปรับปรุงภูมิทัศน์
5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี
6. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานอธิการบดี
7. จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการแนะแนวประชาสัมพันธ์เชิงรุก
8. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก
9. จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่
10. จำนวนครั้งในการปรับปรุงเว็บไซต์

กลยุทธ์

1. สนับสนุนการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ
3. เพิ่มการระดมทุนและการหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย
4. พัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์
5. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
6. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุก
7. ส่งเสริมและสร้างสรรค์การปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. เร่งพัฒนาฐานข้อมูลด้านต่างๆ (ด้านการฝึกอบรม/การศึกษาต่อ) ของบุคลากรให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์

3.1 การให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน
2. จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการลดขั้นตอน/พัฒนาการดำเนินงาน

กลยุทธ์

1. สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน****เป้าประสงค์**

- 4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย
- 4.2 เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้ทันสมัยรองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมให้นักศึกษา
2. จำนวนระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษารองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านกิจการนักศึกษา และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
สู่แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี

วิสัยทัศน์ → บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ

พันธกิจ → 1. สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

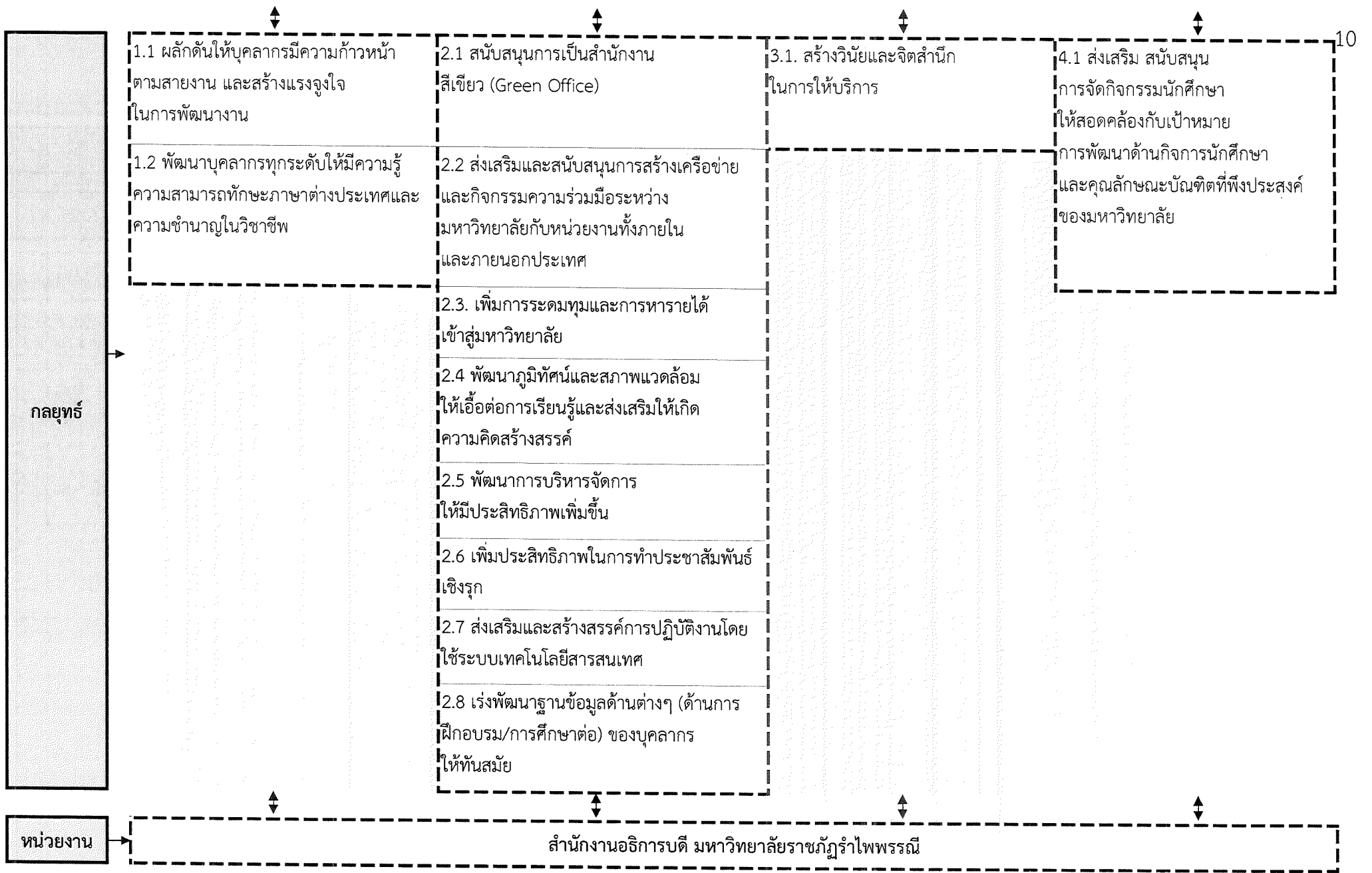
ประเด็นยุทธศาสตร์	1. พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	2. พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)	3. การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ	4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน
-------------------	---	--	------------------------------------	--

เป้าประสงค์	1.1 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	2.1 การบริหารให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง	3.1 การให้บริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนในหอการค้า นักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรม เพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย
				4.2 เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้ทันสมัยรองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา



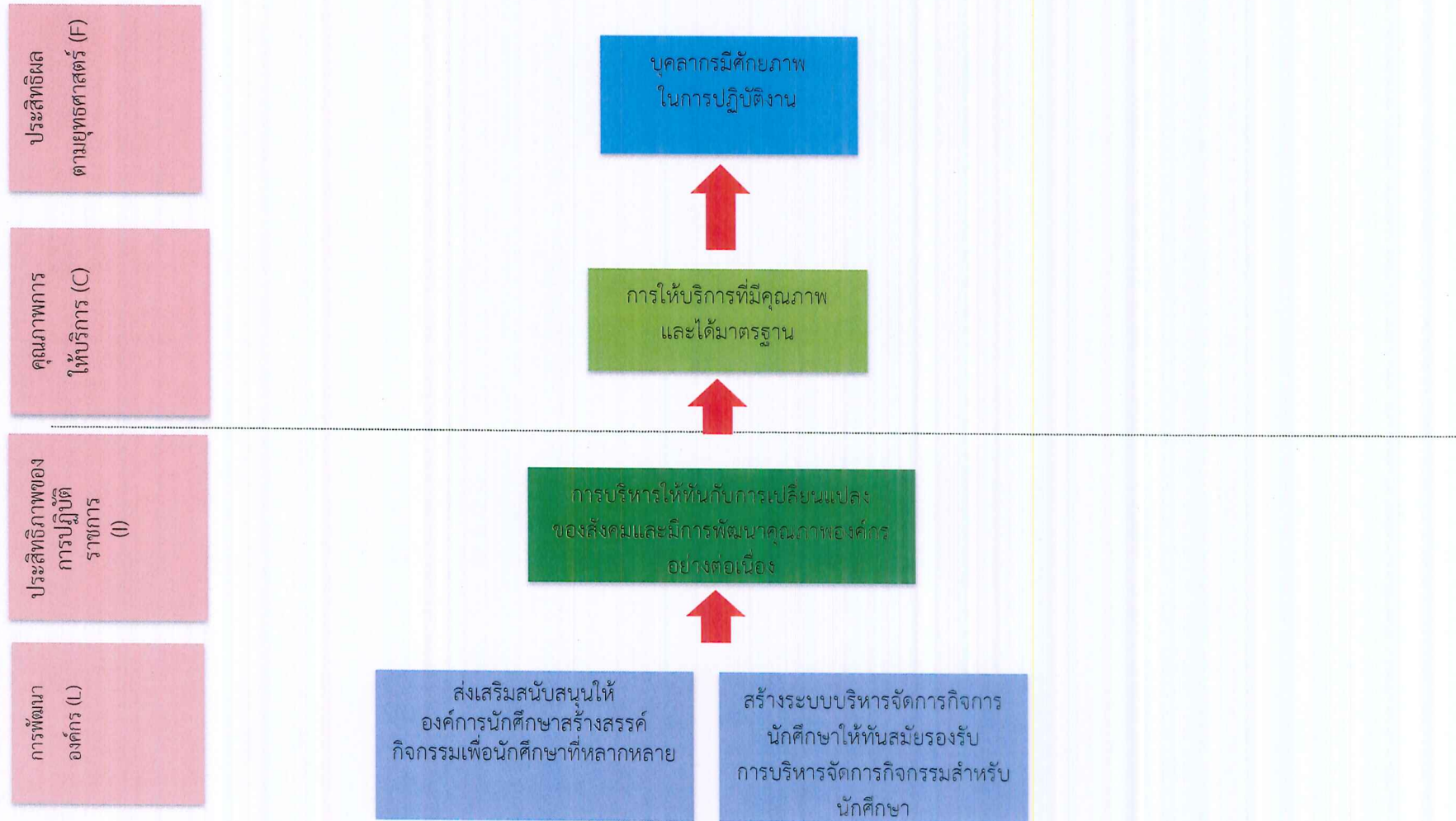
ตัวชี้วัด

1.1.1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.1.1. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว	3.1.1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	4.1.1. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมให้นักศึกษา
1.1.2. บุคลากรมีความพึงพอใจกับการกิจที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข/สนุกกับการทำงาน	2.1.2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	3.1.2. จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการลดขั้นตอน/พัฒนาการดำเนินงาน	4.2.1 จำนวนระบบบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษารองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา
1.1.3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	2.1.3. จำนวนกิจกรรมที่จัดหารายได้		4.2.2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ
1.1.4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้ความรู้	2.1.4. จำนวนกิจกรรมในการปรับปรุงภูมิทัศน์		
1.1.5. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	2.1.5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี		
1.1.6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรระดับปฏิบัติงานขึ้นไป ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	2.1.6. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานอธิการบดี		
	2.1.7. จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการแนะแนวประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
	2.1.8. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
	2.1.9. จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่		
	2.1.10. จำนวนครั้งในการปรับปรุงเว็บไซต์		



แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)

วิสัยทัศน์ : บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์

ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และหน่วยงาน

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
								งปม.	รายได้		
รวม								2,525,000	220,000		
1	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	1.1, 4.1	1.1, 1.2, 2.1, 2.5, 2.6, 2.7, 3.1	ผู้สำเร็จด้าน สังคม	1. โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพ การปฏิบัติงาน	1 ตัวชี้วัด		25,000	-		
		4.1 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของ สังคม	2.5 พัฒนาการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของ สำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 61 - 30 ธ.ค. 61	สำนักงาน อธิการบดี
2	1. การพัฒนาท้องถิ่น	1.1 บูรณาการ พันธกิจสัมพันธ์ เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจของ ท้องถิ่น	2.5 พัฒนาการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อ การพัฒนา ท้องถิ่น	2. โครงการเทิดพระเกียรติ และแสดงความจงรักภักดี	1 ตัวชี้วัด		250,000	-		
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของ สำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	ก.ค. 62 - ส.ค. 62	สำนักงาน อธิการบดี
3	1. การพัฒนาท้องถิ่น	1.1 บูรณาการ พันธกิจสัมพันธ์ เพื่อยกระดับ เศรษฐกิจของ ท้องถิ่น	2.5 พัฒนาการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อ การพัฒนา ท้องถิ่น	3. โครงการสืบสานประเพณี สงกรานต์	1 ตัวชี้วัด		80,000	-		
						1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	-	-	เม.ย. 62	สำนักงาน อธิการบดี
4	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบ การบริหารจัดการ ให้ทันต่อการ เปลี่ยนแปลงของ สังคม	2.5 พัฒนาการ บริหารจัดการให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการ ยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัย ราชภัฏเพื่อ การพัฒนา ท้องถิ่น	4. โครงการบริหารจัดการ	1 ตัวชี้วัด		150,000	-		
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของ สำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 61 - 30 มี.ย. 62	สำนักงาน อธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
								งปม.	รายได้		
6	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	6. โครงการพัฒนาภาวะผู้นำและผู้ตามสู่การปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ	13 ตัวชี้วัด		700,000	-	1 พ.ย. 61 - 15 ส.ค.62	สำนักงานอธิการบดี
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-		
						2. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
						3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				
						4. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
						5. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				
						6. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
						7. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				
						8. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
						9. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				
						10. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
						11. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70				
						12. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80				
13. ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 70										

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
								งปม.	รายได้		
7	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	7. โครงการวันสถาปนามหาวิทยาลัย	1 ตัวชี้วัด		80,000	-		
						1. ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	-	-	มี.ย. 62	สำนักงานอธิการบดี
8	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	8. ประชุมอาจารย์	1 ตัวชี้วัด		240,000	-		
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	1 พ.ย. 61 - 15 ส.ค. 62	สำนักงานอธิการบดี
9	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ผู้สำเร็จด้านสังคม	10. พัฒนาประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน	1 ตัวชี้วัด		-	200,000		
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 61 - 30 มี.ย..62	สำนักงานอธิการบดี

สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
								งปม.	รายได้		
10	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.6 เพิ่มประสิทธิภาพในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุก	ผู้สำเร็จด้านสังคม	11. สานไมตรีสัมพันธ์มวลชน	1 ตัวชี้วัด		-	20,000		
						1. ร้อยละของการใช้งบประมาณของสำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค.-ธ.ค.61	สำนักงานอธิการบดี

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี

1. จำนวนโครงการทั้งหมด 10 โครงการ
2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 30 ตัวชี้วัด

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
รวม									47,570,900	6,665,600		
1	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1, 4.3	1.1, 1.2, 2.1, 2.4, 2.5, 2.6	1.1, 1.2, 2.1, 2.2, 2.3, 2.4	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1. โครงการบริหารจัดการพัฒนางานและดำเนินงานตามภารกิจกองกลาง กิจกรรม 1 : จัดปฐมนิเทศบุคลากร	8 ตัวชี้วัด					
		4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	1.1 ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน	1.1 ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงานและสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน	ผู้สำเร็จด้านวิทย	กิจกรรม 2 : จัดโครงการอบรมอัคคีภัย	2. ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ 80	70,000	-	เม.ย.62	หัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
					ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 3 : จัดโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร (ศึกษาดูงาน)	3. จำนวนบุคลากรของกองกลางที่ได้ไปศึกษาดูงาน	≥24 คน	-	156,150	ธ.ค.61	1. หัวหน้ากลุ่มงานอาคารฯ 2. คุณพิชัย เหล่าศรีวิจิตร
		4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.1 สนับสนุนการเป็นสำนักงานสีเขียว	2.1 สนับสนุนการเป็นสำนักงานสีเขียว	ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 4 : จัดทำระบบบันทึกปริมาณขยะด้วย mobile application (สำหรับคำนวณค่าก๊าซเรือนกระจก)	4. จำนวนระบบที่ดำเนินการจัดทำสำเร็จและนำมาใช้งาน	1 ระบบ	-	-	ก.พ. - พ.ค.62	1. คุณตะวัน ไพศาลธนากร 2. คุณพิชัย เหล่าศรีวิจิตร

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
1	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.4 พัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	2.2 พัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 5 : ก่อสร้างเสาไฟฟ้าส่องสนามฟุตบอล 1200 lux (2 เสา)	5. เสาไฟฟ้าที่ผ่านการตรวจรับงวดงานสุดท้าย	1 กิจกรรม	15,152,200	-	ต.ค.61 - ส.ค.62	หัวหน้ากลุ่มงานอาคารฯ
					ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 6 : ก่อสร้างประตูระบายน้ำด้วยระบบมอเตอร์ไฟฟ้า	6. ประตูระบายน้ำที่ผ่านการตรวจรับงวดงานสุดท้าย	1 กิจกรรม	19,000,000	-	ก.พ. - ก.ค.62	หัวหน้ากลุ่มงานอาคารฯ
					ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 7 : การบริหารจัดการหน่วยงาน	7. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการของกองกลาง	ร้อยละ 80	13,248,700	6,509,450	ต.ค.61 - ส.ค.62	ทุกหน่วยงานกองกลาง
					ผู้สำเร็จสังคม	กิจกรรม 8 : จัดรายการวิทยุทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษาจังหวัดจันทบุรี	8. จำนวนครั้งที่ไปร่วมจัดรายการวิทยุทางสถานีวิทยุกระจายเสียงแห่งประเทศไทยเพื่อการศึกษาจังหวัดจันทบุรี	≥45 ครั้ง/ปี	-	-	ต.ค.61 - ส.ค.62	หัวหน้าฝ่ายประชาสัมพันธ์

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562 กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

- 1. จำนวนโครงการทั้งหมด 1 โครงการ
- 2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 8 ตัวชี้วัด

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองนโยบายและแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
รวม									806,000	50,000		
1	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	3.4 / 3.5 / 4.1	1.1 / 2.5	1 / 2 / 3 / 4	ผู้สำเร็จสังคม	1.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพหน่วยงาน (งปม. - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น งปม. - สังคม งบรายได้ - สังคม) กิจกรรม : บริหารจัดการหน่วยงาน	4 ตัวชี้วัด		156,000	-		
		4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นและโปร่งใส 2. วางแผนและดำเนินงานตามแผนอย่างเป็นระบบ			1. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ (ระดับกอง)	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	ทุกกลุ่มงาน ในกอง
				1.1 ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน	1. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีความคล่องตัว ยืดหยุ่นและโปร่งใส		2. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ 2562 (ระดับสำนักงานอธิการบดี)	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	กลุ่มงาน แผนงาน
						กิจกรรม : อบรมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน	4. บุคลากรในกองฯ อบรมความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน (จำนวนด้านความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน) (ระดับกอง)	≥ 5 คน	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	กองนโยบาย และแผน
2	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นผู้มืออาชีพ	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2. วางแผนและดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบ	ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	2.โครงการการทบทวนยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ปีงบประมาณ พ.ศ.2563 (งปม. - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) กิจกรรม : จัดทำ (ร่าง) แผนกลยุทธ์มหาวิทยาลัย 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563	1 ตัวชี้วัด		250,000	-		
							1. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการทบทวนยุทธศาสตร์ (ระดับมหาวิทยาลัย)	≥ 80 คน	-	-	เม.ย - ส.ค. 62	กองนโยบาย และแผน

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองนโยบายและแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
3	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	2. วางแผนและดำเนินการตามแผนอย่างเป็นระบบ	ผู้สำเร็จสังคม	3.โครงการสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจกองนโยบายและแผน กิจกรรม : จัดทำ (ร่าง) แผนระดับมหาวิทยาลัยตามพันธกิจ กิจกรรม : บริหารจัดการตามภารกิจของกองนโยบายและแผน	5 ตัวชี้วัด		-	50,000		
							1. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	กลุ่มงานแผนงาน
							2. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Action Conclusion) ประจำปีงบประมาณ 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	-	-		
							3. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนบริหารความเสี่ยง ประจำปีงบประมาณ 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	-	-		
							4. ความสำเร็จของผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ทางการเงิน ประจำปีงบประมาณ 2562 (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	-	-		
			2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	3. บริหารจัดการงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับแผนมหาวิทยาลัย		กิจกรรม : กำกับติดตามการใช้จ่ายงบประมาณ	5. ประสิทธิภาพการใช้งบประมาณมหาวิทยาลัย	ร้อยละ 80	-	-		1. กลุ่มงานสารสนเทศเพื่อการบริหารงบประมาณ 2. กลุ่มงานงบประมาณ

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี												
ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองนโยบายและแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
4	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐานคุณภาพการศึกษา	ผู้สำเร็จสังคม	4. โครงการติดตามประเมินผลการประกันคุณภาพการศึกษา (งปม. - สังคม) กิจกรรม : การติดตามผลการดำเนินงานการประกันคุณภาพการศึกษา	1 ตัวชี้วัด		100,000	-		
							1. ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาในระดับมหาวิทยาลัย (ปีการศึกษา 2561) ** แผนกลยุทธ์ 5 ปี ประจำปีงบประมาณ 2562 ตั้งค่าเป้าหมายไว้ 4.45 (ระดับดี)	≥ 4.33 คะแนน	-	-	ต.ค. 61 - ก.ย. 62	กลุ่มงานประกันคุณภาพ
5	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	4. พัฒนาระบบการประกันคุณภาพให้มีการควบคุมติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการประกันคุณภาพ	ผู้สำเร็จสังคม	5. โครงการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพบุคลากรด้านประกันคุณภาพการศึกษา (งปม. - สังคม) กิจกรรม : การสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเก็บรวบรวมข้อมูลตามรายละเอียดตามตัวบ่งชี้	1 ตัวชี้วัด		300,000	-		
							1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาความรู้ด้านการประกันคุณภาพ (ระดับมหาวิทยาลัย)	ร้อยละ 80	-	-	ม.ค. 62 - พ.ค. 62	กลุ่มงานประกันคุณภาพการศึกษา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562 กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

1. จำนวนโครงการทั้งหมด 5 โครงการ
2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 12 ตัวชี้วัด

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
รวม									3,061,400	40,000		
1	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.1, 3.4, 4.1, 4.3, 4.4	1.2, 2.2, 2.3, 3.1, 4.1	กลยุทธ์ที่ 1.1 บริหารจัดการงานกิจการต่างประเทศ ให้มีความคล่องตัวทันสมัย	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	1. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์ (งปม. - สังคม) กิจกรรม: 1. จัดซื้อเครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการแบบที่ 3 2. จัดซื้อกล้องถ่ายภาพนิ่ง ระบบดิจิทัล ความละเอียดไม่น้อยกว่า 24 ล้านพิกเซล แบบมิลเลอร์เลส	2 ตัวชี้วัด		61,400	-		
		3.1 พัฒนาแหล่งเรียนรู้ให้เอื้อต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต	3.1 สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ				1. มีเครื่องสแกนเนอร์สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการแบบที่ 3	1 เครื่อง			ต.ค. 61 - ธ.ค. 61	งานบริหารงานทั่วไป
							2. มีกล้องถ่ายภาพนิ่ง ระบบดิจิทัล ความละเอียดไม่น้อยกว่า 24 ล้านพิกเซล แบบมิลเลอร์เลส	1 เครื่อง			ต.ค. 61 - ธ.ค. 61	งานบริหารงานทั่วไป

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
2	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.4 พัฒนาศักยภาพอาจารย์ให้เป็นมืออาชีพ	2.3 เพิ่มการระดมทุนและการหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์ที่ 2.2 ให้บริการวิชาการอย่างมีคุณภาพเสริมสร้างรายได้สู่องค์กร	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	2. โครงการยกระดับภาษาต่างประเทศ (งปม. - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	6 ตัวชี้วัด		2,050,000	-		
							1. การจัดการรายได้ของมหาวิทยาลัย	≥ 300,000 บาท			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิชาการ
			2. ร้อยละของอาจารย์ที่สอบผ่านมาตรฐานภาษาอังกฤษ	ร้อยละ ≥ 15			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานศูนย์ภาษา				
			1.2 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถทักษะภาษาต่างประเทศและความชำนาญในวิชาชีพ	กลยุทธ์ที่ 2.1 สนับสนุนการพัฒนาศักยภาพทางด้านภาษาของบุคลากรและนักศึกษาอย่างต่อเนื่อง		กิจกรรม: 1. จัดสอบ TOEFL ITP ประจำปีงบประมาณ 2562 2. การพัฒนาทักษะด้านการสอนภาษาอังกฤษให้กับอาจารย์ผู้สอนภาษาอังกฤษ ประจำปีงบประมาณ 2562 3. การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายวิชาการ ประจำปีงบประมาณ 2562 4. การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับบุคลากรสายสนับสนุน ประจำปีงบประมาณ 2562	3. ร้อยละของบุคลากรสายสนับสนุนที่ได้รับการฝึกอบรมภาษาอังกฤษ	ร้อยละ ≥ 15			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานศูนย์ภาษา

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
2			4.1 ส่งเสริมสนับสนุน การจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านกิจการนักศึกษา และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย			5. การพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษให้กับนักศึกษามหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ประจำปีงบประมาณ 2562	4. ร้อยละของนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการผ่านการสอบ Post Test	ร้อยละ ≥ 80			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานศูนย์ภาษา
							5. ร้อยละของนักศึกษาปริญญาตรีที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานภาษาอังกฤษ ตามเกณฑ์มาตรฐานของมหาวิทยาลัย หรือ CEFR (Common European Framework of Reference for Languages)	ร้อยละ ≥ 35			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานศูนย์ภาษา
							6. ร้อยละของบัณฑิตครุศึกษามีคะแนน TOEIC มากกว่า 500 คะแนน หรือ CEFR - B2	ร้อยละ ≥ 20			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานศูนย์ภาษา

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									งปม.	รายได้			
3	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.4 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภาคนอกประเทศ	กลยุทธ์ที่ 1.2 ปฏิบัติงานเชิงรุกเพื่อพัฒนาความร่วมมือกับองค์กรต่างประเทศ	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	3. โครงการสร้างและพัฒนาเครือข่ายความร่วมมือกับสถาบันการศึกษา/หน่วยงานทั้งในและต่างประเทศ (งปม. - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) กิจกรรม: ค่ายแลกเปลี่ยนเพื่อความเป็นสากลกับมหาวิทยาลัยเครือข่ายต่างประเทศ International Exchange Camp 2019 ประจำปีงบประมาณ 2562	5 ตัวชี้วัด		300,000	-			
							1. เครือข่ายขององค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียน/นานาชาติ	≥ 12 เครือข่าย			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิเทศน์สัมพันธ์	
							2. จำนวนนักศึกษาต่างชาติเพิ่มขึ้น	≥ 15 คน			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิเทศน์สัมพันธ์ งานวิชาการ	
							3. ชุมชน/เครือข่ายที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีเข้าไปให้ความรู้และร่วมพัฒนาในด้านการวิจัย บริการวิชาการ และทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	≥ 1 โครงการ			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิชาการ	
							4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมความร่วมมือกับองค์กรภายนอกหรือต่างประเทศ	≥ 9 โครงการ/กิจกรรม			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิเทศน์สัมพันธ์ งานวิชาการ	
							5. จำนวนนักศึกษา/อาจารย์แลกเปลี่ยนกับสถาบันต่างประเทศ	≥ 10 คน			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิเทศน์สัมพันธ์	

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
4	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	1.2 พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถทักษะภาษาต่างประเทศและความชำนาญในวิชาชีพ	กลยุทธ์ 1.1 บริหารจัดการงานกิจการต่างประเทศให้มีความคล่องตัวทันสมัย	โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	4. โครงการพัฒนางานยุทธศาสตร์ต่างประเทศสู่สากล (งปม. - โครงการยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น) กิจกรรม: 1. พัฒนาบุคลากร และบริหารจัดการงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ 2. พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ และเอกสารรูปแบบภาษาอังกฤษของโครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	3 ตัวชี้วัด		650,000	-		
			2.6 เพิ่มประสิทธิภาพในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุก				1. จำนวนบุคลากรที่ได้เข้าร่วมรับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพในการดำเนินงาน	≥ 2 คน			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานบริหารงานทั่วไป งานวิเทศน์สัมพันธ์ งานศูนย์ภาษา งานวิชาการ
							2. วารสารแนะนำมหาวิทยาลัยรูปแบบภาษาอังกฤษได้รับการพัฒนาปรับปรุง ประจำปีงบประมาณ 2562	1 ครั้ง			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานบริหารงานทั่วไป
							3. จำนวนประเภทเอกสาร/สื่อประชาสัมพันธ์ที่แปลเป็นภาษาต่างประเทศ	≥ 3 ประเภท			ต.ค. 61 - ส.ค. 62	งานวิเทศน์สัมพันธ์

โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	
									งปม.	รายได้			
5	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	3.1 สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ	กลยุทธ์ 1.1 บริหารจัดการงานกิจการต่างประเทศให้มีความคล่องตัวทันสมัย	ผู้สำเร็จการศึกษา ด้านสังคมศาสตร์	5. โครงการบริหารจัดการเพื่อพัฒนาหน่วยงานโครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ (รายได้ - สังคม) กิจกรรม: ปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ	2 ตัวชี้วัด		-	10,000			
							1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการจากโครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ร้อยละ ≥ 80			ต.ค. 61 - ก.ย. 62	งานบริหารงานทั่วไป งานวิเทศสัมพันธ์ งานศูนย์ภาษา งานวิชาการ	
							2. ร้อยละของความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการของโครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	ร้อยละ ≥ 95			ต.ค. 61 - ก.ย. 62	งานบริหารงานทั่วไป งานวิเทศสัมพันธ์ งานศูนย์ภาษา งานวิชาการ	
6	4. การพัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	3.1 สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ	กลยุทธ์ 1.1 บริหารจัดการงานกิจการต่างประเทศให้มีความคล่องตัวทันสมัย	ผู้สำเร็จการศึกษาด้านสังคมศาสตร์	6. โครงการสนับสนุนบุคลากรชาวต่างประเทศ (รายได้ - สังคม) กิจกรรม: ดำเนินการจัดทำ/ต่ออายุ Work permit และ Visa (อาจารย์ชาวต่างชาติ)	1 ตัวชี้วัด		-	30,000			
							1. ร้อยละของอาจารย์ชาวต่างชาติที่สามารถทำงานภายในมหาวิทยาลัยได้ถูกต้องตามกฎหมาย	≥ 100 ร้อยละ			ต.ค. 61 - ก.ย. 62	งานวิเทศสัมพันธ์	

ผลการปฏิบัติราชการ (Action Conclusion) ปีงบประมาณ 2562 กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

1. จำนวนโครงการ 1. จำนวนโครงการทั้งหมด
2. จำนวนตัวชี้วัดทั้ง 2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด

- 6 โครงการ
- 19 ตัวชี้วัด

กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองบริการการศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
รวม									900,000	-		
1	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5, 4.1	2.6, 4.5		ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น	1. โครงการแนะแนวการศึกษาและรับสมัครนักศึกษา	2 ตัวชี้วัด		400,000	-		
		3.5 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	2.6 เพิ่มประสิทธิภาพในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุก				1. จำนวนนักเรียนที่สมัครเป็นนักศึกษา (ปีการศึกษา 2561)	2,500 คน	-	-	1 ต.ค. 61 - 15 ส.ค. 62	กองบริการการศึกษา
						2. จำนวนโรงเรียนที่เข้าแนะแนวการศึกษา	50 โรงเรียน					
2	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	4.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น			2. อบรมผลงานทางวิชาการ	1 ตัวชี้วัด		150,000			
					1. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม		ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 61 - 15 ส.ค. 62	กองบริการการศึกษา	
3	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5 พัฒนาการจัดการเรียนรู้ให้บัณฑิตเป็นคนดีมีความเชี่ยวชาญในวิชาชีพ	4.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		3. ปรับกระบวนการเรียนรู้	1 ตัวชี้วัด		200,000				
						1. ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม	ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค. 61 - 15 ส.ค. 62	กองบริการการศึกษา	
4	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	4.5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น		4. พัฒนาประสิทธิภาพของหน่วยงาน	1 ตัวชี้วัด		150,000				
						1. บุคลากรประจำกองบริการการศึกษาได้รับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน อย่างน้อย 1 ครั้ง ต่อปีงบประมาณ (ร้อยละ) (ทั้งภายใน/ภายนอก)	ร้อยละ 80	-	-	1 ต.ค.61 - 10 ก.ย.62	กองบริการการศึกษา	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562 กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

- | | |
|--------------------------|-------------|
| 1. จำนวนโครงการทั้งหมด | 4 โครงการ |
| 2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด | 5 ตัวชี้วัด |

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
รวม									518,000	60,000		
1	3. การยกระดับคุณภาพการศึกษา	3.5 / 4.1 / 4.2 / 4.3 / 4.4	1.1 / 2.2 / 2.7 / 3.1 / 4.1	1.2 / 1.3 / 1.4 / 2.2 / 2.3	ผู้สำเร็จด้านสังคม	1. โครงการพัฒนางานกิจการนักศึกษา กิจกรรม : 1.1 กิจกรรมประกาศศุภณงามความดีเชิดชูเกียรตินักศึกษาที่ได้รับรางวัลระดับชาติ 1.2 กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนนักศึกษาเข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	2 ตัวชี้วัด 1. จำนวนนักศึกษาที่ได้ประกาศศุภณงามความดีเชิดชูเกียรติ 2. ร้อยละของจำนวนนักศึกษาในแต่ละกิจกรรมที่เข้าร่วมกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ต่อสังคม	≥ 1 คน ร้อยละ 80	- -	- -	ต.ค. 61 - ส.ค. 62 ต.ค. 61 - ส.ค. 62	หน่วยงานวินัยและพัฒนา นักศึกษา หน่วยงานกิจกรรมนักศึกษา
2	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคม	3.1 สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ	1.2 ส่งเสริมการบริการและสวัสดิการเพื่อเพิ่มคุณภาพชีวิตและเอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้ของนักศึกษาและศิษย์เก่า	ผู้สำเร็จด้านสังคม	2. โครงการการจัดการจัดการหน่วยงาน กิจกรรม : 2.1 บริหารจัดการตามภารกิจของกองพัฒนานักศึกษา	1 ตัวชี้วัด 1. ร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของกองพัฒนานักศึกษา	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	หน่วยงานบริหารงานทั่วไป
3	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.4 เสริมสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับองค์กร/หน่วยงานในระดับอาเซียนและนานาชาติ	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ	2.3 สร้างเครือข่ายด้านกิจการนักศึกษาระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอก	ผู้สำเร็จด้านสังคม	3. บริหารงานกิจการนักศึกษา กิจกรรม : 3.1 จัดกิจกรรมสร้างเครือข่ายหรือพัฒนาความร่วมมือกับสถาบันอุดมศึกษาในเขตภูมิภาคกลาง	1 ตัวชี้วัด 1. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือของสถาบันอุดมศึกษาในเขตภูมิภาคกลาง	1 เครือข่าย	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	1. หน่วยงานกิจกรรมนักศึกษา 2. หน่วยงานกีฬาและนันทนาการ

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ประเด็นยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์มหาวิทยาลัย	กลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี	กลยุทธ์กองพัฒนานักศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
									งปม.	รายได้		
4	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.2 พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้ทันสมัยเชื่อมโยงกับระบบสารสนเทศเพื่อการตัดสินใจ	2.7 ส่งเสริมและสร้างสรรค์การปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ	1.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านกิจการนักศึกษาที่มีคุณภาพและทันสมัย	ผู้สำเร็จด้านสังคม	4. ส่งเสริมประสิทธิภาพงานกิจการนักศึกษากิจกรรม : 4.1 ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสร้างฐานข้อมูลด้านกิจการนักศึกษา	1 ตัวชี้วัด		154,000	-		
							1. ระดับความพึงพอใจต่อผู้ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อส่งเสริมการสร้างฐานข้อมูลด้านกิจการนักศึกษา	≥ 3.51 คะแนน	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	หน่วยงาน กิจกรรม นักศึกษา
5	4. พัฒนาระบบบริหารจัดการ	4.3 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสู่ความเป็นเลิศ	1.1 ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	ผู้สำเร็จด้านสังคม	5. พัฒนาศักยภาพบุคลากรและนักศึกษากิจกรรม : 5.1 ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจและพัฒนาทักษะทัศนคติ และขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน	1 ตัวชี้วัด		25,000	-		
							1. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงาน/แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ 80	-	-	ต.ค. 61 - ส.ค. 62	รักษาการ ผู้อำนวยการ กองพัฒนา นักศึกษา

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ 2562 กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

1. จำนวนโครงการทั้งหมด 5 โครงการ
2. จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด 7 ตัวชี้วัด

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT ANALYSIS)

ผ่านการระดมความคิดเห็นในการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาสำนักงานอธิการบดี"

วันที่ 29-30 ตุลาคม 2561

ณ ปลายตะวันตก โฮมสเตย์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (OPPORTUNITY)
1. มีการแนะแนว และประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง	1. การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สามารถส่งเสริมสนับสนุนการทำงานในทุกๆด้าน (MOU)
2. ทำงานเป็นทีม	2. เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยส่งผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
3. มีนโยบายสำนักงานสีเขียว	3. การได้รับรางวัลระดับประเทศจากหน่วยงานภายนอก (มหาวิทยาลัยสีเขียว, องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ)
4. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้พัฒนาทักษะการทำงาน	
5. ผู้บริหารมีแผนการบริหารจัดการที่ชัดเจนและถ่ายทอดสู่บุคลากรทุกระดับ	
6. บุคลากรมีศักยภาพ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่ผู้รับบริการเป็นอย่างดี	
7. มีการสนับสนุนด้านสถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะช่วยพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	
8. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติตนอย่างเต็มความสามารถ	
9. มีศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ ที่มีความเข้มแข็ง และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ	
10. มีการสร้างภาพลักษณ์ด้านภาษา เพื่อยกระดับคุณภาพสู่สากล โดยสถาบันนานาชาติ	
จุดอ่อน (Weaknesses)	ภาวะคุกคาม (THREAT)
1. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการกรอกแบบฟอร์มการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้มีแนวโน้มนักศึกษาลดลง
2. บุคลากรใช้ทักษะการสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย	2. รัฐบาลมาตรา 44 เรื่องการให้เปิดมหาวิทยาลัยต่างชาติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ
3. อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ส่งผลทำให้การบริหารจัดการงานไม่เต็มประสิทธิภาพ	3. ค่านิยม หรือทางเลือกเกี่ยวกับการศึกษาที่หลากหลายมากขึ้น ตลอดจนเทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ทำให้ความต้องการทางด้านแรงงานลดลง ส่งผลให้
4. ฐานข้อมูลด้านบุคลากรของหน่วยงานไม่เป็นปัจจุบัน (ด้านการอบรม/พัฒนา)	

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒
วันพุธที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคาร ๓๖

ผู้มาประชุม

๑. นายทรัพย์สินสิทธิ์ เกิดในมงคล	ที่ปรึกษา	
๒. นางสาวอรสา อ่อนถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธาน
๓. นางสิริลักษณ์ เจริญสุข	ผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๔. นายฤกษ์พงษ์ สุวรรณโชติ	รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๕. นายสมศักดิ์ นิโรจน์	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๖. นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๗. นายสุพัฒน์ กิตติวงศ์รักษา	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๘. นางสาวอภิรดา วิจักขณ์อภิัญญา	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๙. นางสาวอมรรัตน์ สิงห์ภูมิ	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๐. นางสาวฐานิดา รังคะอนันต์โชติ	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๑. นางศิริกุล อ่างแก้ว	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๒. นางสาวนิตยา คณะดี	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๓. นางสาวอรุณรัตน์ บัวเกิด	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๔. นางสาวรุ่งรัตน์ เชื้อแก้ว	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๕. นายอภิษฐ์ ร่วมโพธิ์รี	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๖. นางสาวพรไพลิน ตะเภทอง	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๗. นางสาวปวีณิดา วราพรพิสิฐกุล	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๘. นายตฤณภัทร ชิงชนะ	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๙. นางสาวอรุณญา ประสพลิน	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๐. นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิธิอนุวัตร	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๑. นางสาวรัชณี อธิบาย	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๒. นายโยธิน ทรัพย์เจริญ	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๓. อาจารย์ปฏิภาณ กิตตินันทวัฒน์	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๔. นางสาวพรรณนภา สฟโชค	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๕. นางนิตินันท์ นพฤทธิ	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๖. นางสาวสุภัทสร รุ่งเรืองผล	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๗. นายวิฑูรย์ วรรณประภา	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๘. นางสาวสิริวรรณ บุขรา	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๙. นางสาวบังอร พรมนา	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๓๐. นางพรทิพย์ โคตชะ	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๓๑. นายภาวิช ลิ้มประยูร	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๓๒. นางสาวธรรมาภรณ์ มาชะสิทธิ์	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ

๓.๘.๒ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี ว่าด้วย คณะกรรมการประจำสถาบัน สำนัก
ศูนย์ ส่วนราชการหรือหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๒
ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ
มติที่ประชุม รับทราบ

๓.๒ การเปิดใช้งานระบบประเมินความพึงพอใจผู้รับบริการของสำนักงานอธิการบดีด้วยระบบ QR
code

นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ การเปิดใช้งานระบบประเมิน
ความพึงพอใจผู้รับบริการของสำนักงานอธิการบดีด้วยระบบ QR code ซึ่งระบบเปิดให้สามารถใช้งานได้ตั้งแต่
วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ โดยขอความร่วมมือให้ทุกกลุ่มงานช่วยเก็บข้อมูลความพึงพอใจจากผู้มารับบริการ
และขอให้ทุกกลุ่มงานเสนอรายชื่อ admin ของหน่วยงานเพื่อรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ดูแลผลคะแนน
การประเมินความพึงพอใจในหน่วยงาน ดังนี้

- ๓.๑.๑ กองนโยบายและแผน มี admin ได้แก่ นางสาวรัชณี อธิบาย
- ๓.๑.๒ โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ มี admin ได้แก่ นางสาวกัญญ์วรา ไชยแสง
- ๓.๑.๓ กองบริการการศึกษา มี admin ได้แก่ นางสาววนิดา จงดี
- ๓.๑.๔ กองพัฒนานักศึกษา มี admin ได้แก่ นางสาวอัมรา อินพิจ
- ๓.๑.๕ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป กองกลาง มี admin ได้แก่ นางสาวกมลทิพย์ สัตบุศย์
- ๓.๑.๖ กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กองกลาง มี admin ได้แก่ นางสาวภาวณี จิตพิเชษฐกุล
- ๓.๑.๗ กลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ กองกลาง มี admin ได้แก่ นายตะวัน ไพศาลธนากร
- ๓.๑.๘ กลุ่มงานพัสดุ กองกลาง มี admin ได้แก่ นายอภิสิทธิ์ ร่วมโพธิ์รี
- ๓.๑.๙ กลุ่มงานการเงิน กองกลาง มี admin ได้แก่ นางสาวอมรรัตน์ สิงห์ภูมิ
- ๓.๑.๑๐ กลุ่มงานสภามหาวิทยาลัย กองกลาง มี admin ได้แก่ นางสาวชัชชนันท์ ร่อนจินดา
- ๓.๑.๑๑ กลุ่มงานเลขานุการ กองกลาง มี admin ได้แก่ นางสาวกัญทิมา พุทธศาสน์

ประเด็นเสนอ เพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ ๔ เรื่องเสนอที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ (ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ประจำกองนโยบาย
และแผน นำเสนอ (ร่าง)แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยจัดทำแผน
ครบทุกพันธกิจของ กองกลาง กองนโยบายและแผน กองบริการการศึกษา กองพัฒนานักศึกษา โครงการจัดตั้ง
สถาบันนานาชาติ โดยมีรายละเอียดจำแนกได้ ดังนี้

สำนักงานอธิการบดี	มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑๐ โครงการ ๓๐ ตัวชี้วัด
กองกลาง	มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๑ โครงการ ๘ ตัวชี้วัด
กองนโยบายและแผน	มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๕ โครงการ ๑๒ ตัวชี้วัด
กองบริการการศึกษา	มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๔ โครงการ ๕ ตัวชี้วัด
โครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ	มีจำนวนโครงการทั้งสิ้น ๕ โครงการ ๗ ตัวชี้วัด

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

๑. แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานอธิการบดี ตัดตัวชี้วัดของโครงการพัฒนามหาวิทยาลัย
ราชภัฏรำไพพรรณีสู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว กิจกรรม : ประกวตสำนักงานสีเขียว ออก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๒. แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานอธิการบดี ปรับตัวชีวิตจากจำนวนการเผาผลาญพลังงาน เป็น
จำนวนครั้งในการติดตามผล และประเมินผล

๓. แผนปฏิบัติราชการ สำนักงานอธิการบดี ตัดตัวชีวิตร้อยละของการใช้งบประมาณของ
สำนักงานอธิการบดี ออก จำนวน ๑ ตัวชีวิต (ค่าโทรศัพท์)

๔. แผนปฏิบัติราชการ กองกลาง ตัดตัวชีวิตจำนวนบุคลากรของกองกลางที่เข้าร่วมสอบ TOEIC
เนื่องจากเป็นตัวชีวิตที่นับซ้ำกับโครงการจัดตั้งสถาบันนานาชาติ

๕. ให้ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานอธิการบดีปรับตัวชีวิตจากระดับความพึงพอใจ ≥ ๓.๕๑
คะแนน เป็น ร้อยละ ๘๐

๖. แผนปฏิบัติราชการ กองพัฒนานักศึกษา ปรับตัวชีวิตจากจำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการ

๗. ร่วมกันของเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในเขตภูมิภาคกลาง ๒ ครั้ง เป็นจำนวน
ความร่วมมือของเครือข่ายสถาบันอุดมศึกษาในเขตภูมิภาคกลาง ๑ เครือข่าย

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
พร้อมทั้งปรับแก้ไขตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการสำนักงานอธิการบดี

15

๔.๒ ร่างแผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสำนักงาน
อธิการบดี

นางสาวกิริดา วิจักขณ์ภิญญา หัวหน้ากลุ่มการเงิน นำเสนอ (ร่าง)แผนกลยุทธ์ทางการเงิน พ.ศ.
๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานอธิการบดีโดยมีสาระสำคัญดังนี้

๔.๑.๑ มียุทธศาสตร์ทางการเงิน ๓ ยุทธศาสตร์คือ

๔.๑.๑.๑ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการด้านการเงินและ
งบประมาณ

๔.๑.๑.๒ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพบุคลากรทางด้านการเงิน

๔.๑.๑.๓ ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การกำกับติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายเงินและงบประมาณ

๔.๑.๒ มีตัวชี้วัดผลสำเร็จทางการเงิน ๘ ตัวชี้วัด คือ

๔.๑.๒.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละการใช้จ่ายงบประมาณแผ่นดินของสำนักงานอธิการบดี

๔.๑.๒.๒ ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละการใช้จ่ายงบรายได้ของสำนักงานอธิการบดี

๔.๑.๒.๓ ตัวชี้วัดที่ ๓ คะแนนตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ

๔.๑.๒.๔ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระบบการบริการได้รับการพัฒนา

๔.๑.๒.๕ ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนเงินที่ได้จากกิจกรรมจัดหารายได้

๔.๑.๒.๖ ตัวชี้วัดที่ ๖ ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติงานด้านการเงินได้รับการฝึกอบรม

๔.๑.๒.๗ ตัวชี้วัดที่ ๗ จำนวนครั้งที่นำเสนอผลการใช้จ่ายเงินต่อคณะกรรมการบริหาร

สำนักงานอธิการบดี

๔.๑.๒.๘ ตัวชี้วัดที่ ๘ จำนวนหน่วยงานที่ได้รับการตรวจสอบจากหน่วยงานตรวจสอบ

ภายใน

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ จำนวนเงินที่ได้จากกิจกรรมจัดหารายได้ ให้ปรับเป้าหมายปี ๒๕๖๒ ปี ๒๕๖๓

ปี ๒๕๖๔ เป็น ๘,๐๐๐,๐๐๐ บาท (แปดล้านบาทถ้วน)

39

40

๔.๙ ทบทวนนโยบายการประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงานอธิการบดี

นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ นโยบายการประกันคุณภาพ การศึกษาของสำนักงานอธิการบดีซึ่งได้ใช้เป็นกรอบการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของสำนักงาน อธิการบดีตั้งแต่ปี ๒๕๕๗ โดยนโยบายดังกล่าวมีสาระสำคัญดังนี้

๔.๙.๑ จัดให้มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน ดังนี้ ให้ทุกกองรับผิดชอบตัวชี้วัดและ จัดทำข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษาภายในหน่วยงานของตนเสนอคณะกรรมการประกันคุณภาพของ

๔.๙.๒ การประกันคุณภาพภายใน ให้ดำเนินการครบถ้วนทั้ง ๓ ขั้นตอน คือ การควบคุมคุณภาพ การตรวจสอบคุณภาพ การประเมินคุณภาพ

๔.๙.๓ การประกันคุณภาพภายนอก ให้ทุกหน่วยงานมีอิสระในการดำเนินการ เพื่อให้การรับรอง การปฏิบัติงานจากหน่วยงานภายนอก

๔.๙.๔ ให้มีการจัดทำเอกสาร คู่มือ ข่าวสารต่างๆ ที่เกี่ยวกับกิจกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษาของหน่วยงานและให้มีการนำออกมาเผยแพร่สม่ำเสมอ

ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ

สาระสำคัญของนโยบายประกันคุณภาพการศึกษาดังกล่าวยังคงมีความเหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน ของสำนักงานอธิการบดี

ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบประกาศนโยบายประกันคุณภาพการศึกษาลับลงนามวันที่

๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

วาระที่ ๕ เรื่องอื่น ๆ

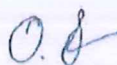
เลิกประชุมเวลา ๑๖.๓๐ น.



(นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม



(นางสาวอรสา อ่อนถาวร)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม