



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 1/2555 วันที่ 16 มีนาคม 2555

คำนำ

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ที่เป็นแผนปรับปรุงคุณภาพ (Improvement Plan) ของสำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ เป็นแผนที่ได้จากการสังเคราะห์และวิเคราะห์ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษาที่ได้ให้ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงการดำเนินงานของสำนักงานอธิการบดี เพื่อนำมาสู่การพัฒนาและปรับปรุงระบบการประกันคุณภาพการศึกษาให้บูรณาการกับการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ของสำนักงานอธิการบดีต่อไป

แผนปฏิบัติการประจำปี (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 ของสำนักงานอธิการบดีฉบับนี้ แสดงถึงรายละเอียดของโครงการต่างๆ ตามภารกิจของหน่วยงานภายในโครงการของสำนักงานอธิการบดี ที่ประกอบด้วย 1.กองกลาง 2.กองนโยบายและแผน 3.กองบริการการศึกษา 4.กองพัฒนานักศึกษา ที่มีภารกิจและต้องปฏิบัติเพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงานในช่วงระยะเวลาตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2554 ถึง 30 กันยายน 2555

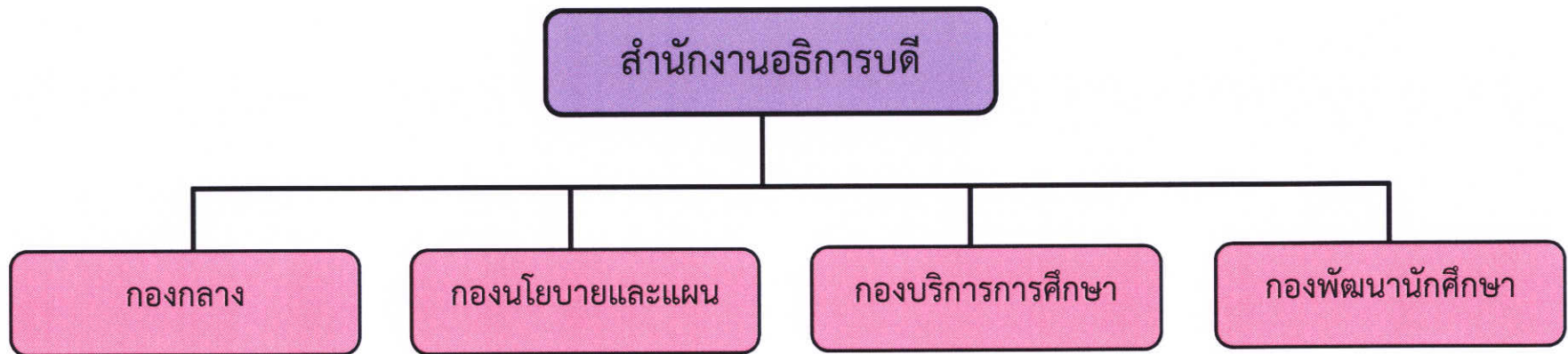
สำนักงานอธิการบดี หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 ฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการติดตาม ตรวจสอบ การดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพตามแผนปฏิบัติการที่กำหนดไว้ ผลการวิเคราะห์ ปัญหา/อุปสรรค และช่วยส่งเสริมความเข้าใจและเป็นแนวทางในการปฏิบัติของหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ได้มีกรอบการดำเนินงานที่สอดคล้องและเป็นไปในทิศทางเดียวกัน และสามารถใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานต่อไป

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

ลำดับ	หน้า
1	คำนำ
2	โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี
3	ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 สำนักงานอธิการบดี
4	ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนปฏิบัติราชการ 4 ปี ปีงบประมาณ 2555-2558 ระดับมหาวิทยาลัย ผู้ แผนกลยุทธ์ 2555-2558 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานอธิการบดี
5	แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สังกัดสำนักงานอธิการบดี
	- แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กองกลาง
	- แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กองนโยบายและแผน
	- แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กองบริการการศึกษา
	- แผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 กองพัฒนานักศึกษา
6	ภาคผนวก
	- คำสั่งมหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีที่ 2318/2554 วันที่ 4 พฤศจิกายน 2554 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนของสำนักงานอธิการบดี
	- บันทึกเรื่อง ขอให้หน่วยงานจัดส่งแผนปฏิบัติราชการ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555

โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี



ปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจ ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555 สำนักงานอธิการบดี

ทบทวนยุทธศาสตร์สำนักงานอธิการบดี เมื่อวันที่ 21-22 พฤศจิกายน 2554 ณ วังxonชาเลต์ จันทบุรี

ปรัชญา

ให้บริการอย่างมีคุณภาพ ทัวถึงและเป็นธรรม

วิสัยทัศน์

สำนักงานอธิการบดีมุ่งมั่นพัฒนาคุณภาพการให้บริการที่เป็นเลิศ

พันธกิจ

1. สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน)

บริการเป็นระบบ มีจิตสาธารณะ สร้างความประทับใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาบุคลากร

เป้าประสงค์

บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงานสูงขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน/สัมมนา เพื่อเพิ่มพูนทักษะอย่างน้อย 25 คน/ปี
2. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการศึกษาต่อในระดับการศึกษาที่สูงขึ้น อย่างน้อย 1 คน/ปี

กลยุทธ์

- 1.1 ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพบุคลากร
- 1.2 สร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2

พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ

เป้าประสงค์

หน่วยงานมีเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการพัฒนาองค์กรหรือพัฒนางาน อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี
2. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 7.3 ระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารและการตัดสินใจ (สกอ. 7.3)

กลยุทธ์

- 2.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3

พัฒนาระบบบริหารจัดการ

เป้าประสงค์

หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงภูมิทัศน์ของหน่วยงานหรือของมหาวิทยาลัยอย่างน้อย 2 กิจกรรม/ปี
2. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 7.4 (สกอ.) มีการนำระบบบริหารความเสี่ยงมาใช้ในกระบวนการบริหารจัดการ 3 คะแนน
3. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 9.1 (สกอ.) ระดับความสำเร็จของการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน 3 คะแนน
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการนำกลยุทธ์ทางการตลาดด้านประชาสัมพันธ์เชิงรุกมาใช้อย่างน้อย 1 โครงการ/ปี
5. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 2.4 (สกอ.) มีการนำระบบการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรสายสนับสนุน
6. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 1.1 (สกอ.) การบวณการพัฒนาแผน
7. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 7.2 (สกอ.) การพัฒนาสถาบันสู่สถาบันการเรียนรู้
8. คะแนนของตัวบ่งชี้ที่ 8.1 (สกอ.) ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ

กลยุทธ์

- 3.1 ปรับปรุงภูมิทัศน์ให้เหมาะสมกับการปฏิบัติงาน
- 3.2 พัฒนาระบบควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยงและประกันคุณภาพการศึกษา
- 3.3 นำกลยุทธ์ทางการตลาดด้านประชาสัมพันธ์เชิงรุกมาใช้
- 3.4 สร้างและส่งเสริมสวัสดิการให้แก่บุคลากร
- 3.5 ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4

การสร้างเครือข่าย

เป้าประสงค์

หน่วยงานมีเครือข่ายสนับสนุนการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. จำนวนบันทึกความร่วมมือ(MOU) ในการสร้างเครือข่าย อย่างน้อย 1 เครือข่าย/ปี

กลยุทธ์

- 4.1 พัฒนาการสร้างเครือข่าย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5

ส่งเสริมสวัสดิการและพัฒนาศักยภาพนักศึกษา

เป้าประสงค์

นักศึกษามีสวัสดิการและศักยภาพสูงขึ้น

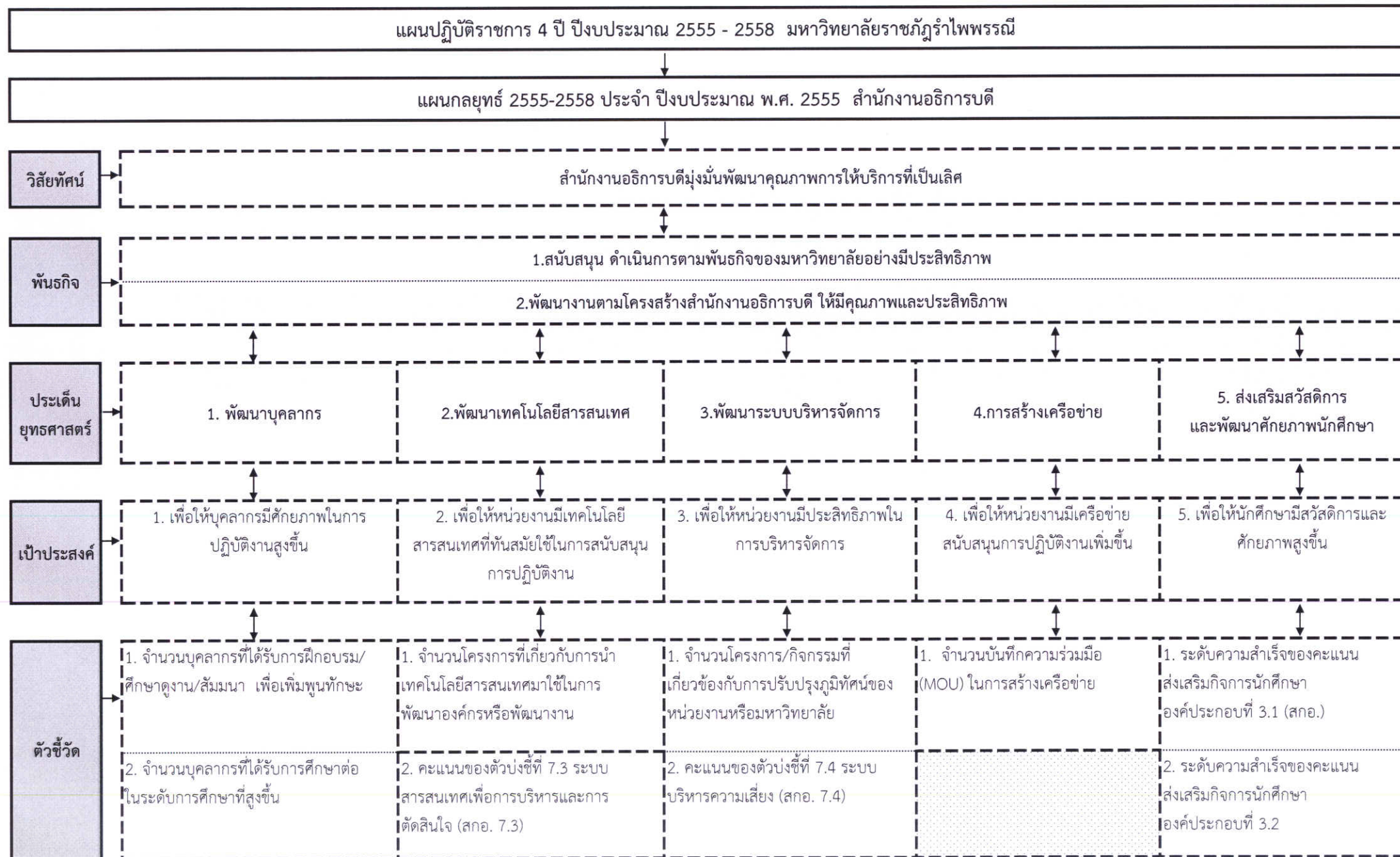
ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

1. ระดับความสำเร็จของคะแนนส่งเสริมกิจการนักศึกษา องค์ประกอบที่ 3.1 ไม่ต่ำกว่า 5 คะแนน
2. ระดับความสำเร็จของคะแนนส่งเสริมกิจการนักศึกษาองค์ประกอบที่ 3.2 ไม่ต่ำกว่า 5 คะแนน

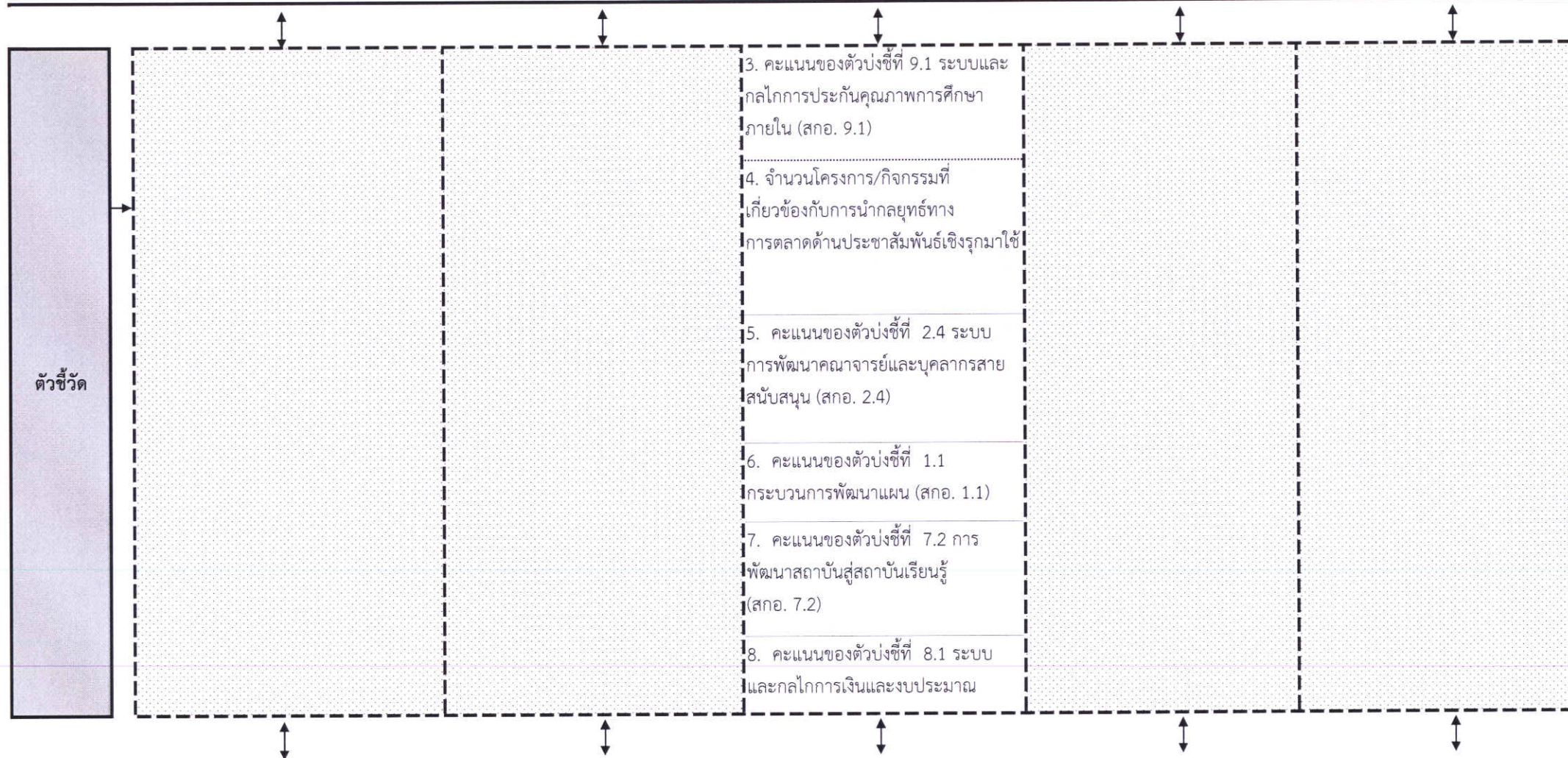
กลยุทธ์

- 5.1 ส่งเสริมสวัสดิการนักศึกษาที่เพิ่มคุณภาพชีวิตและเอื้อต่อการพัฒนาการเรียนรู้
- 5.2 ส่งเสริมสนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรมนักศึกษา

ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนปฏิบัติการ 4 ปี ปีงบประมาณ 2555-2558 ระดับมหาวิทยาลัย สู่ แผนกลยุทธ์ 2555-2558 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานอธิการบดี



ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนปฏิบัติการ 4 ปี ปีงบประมาณ 2555-2558 ระดับมหาวิทยาลัย สู่ แผนกลยุทธ์ 2555-2558 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานอธิการบดี



ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนปฏิบัติการ 4 ปี ปีงบประมาณ 2555-2558 ระดับมหาวิทยาลัย สู่ แผนกลยุทธ์ 2555-2558 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 สำนักงานอธิการบดี



แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2555
สังกัดสำนักงานอธิการบดี

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
รวม										
1	1. พัฒนาบุคลากร	1.1 ส่งเสริม การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.1 ส่งเสริม การพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ผู้สำเร็จ สังคมฯ	โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง "การจัดทำแนวปฏิบัติที่ดี"	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	≥ ร้อยละ 80		80,000 บาท	ใช้งบประมาณจาก โครงการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน (3)
						ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุม	≥ ร้อยละ 80			
						มีการจัดกิจกรรมในระยะเวลาที่ กำหนด	1 วัน			
						มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็น ต้นทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรม	≤ 80,000 บาท			
2	1. พัฒนาบุคลากร	1.2 สร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	1.2 สร้าง จิตสำนึกในการ ปฏิบัติงาน	ผู้สำเร็จ สังคมฯ	โครงการอบรมเรื่อง "การสร้าง จิตสำนึกในการทำงาน"	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	≥ ร้อยละ 80		40,000 บาท	ใช้งบประมาณจาก โครงการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน (3)
						ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุม	≥ ร้อยละ 80			
						มีการจัดกิจกรรมในระยะเวลาที่ กำหนด	1 วัน			
						มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็น ต้นทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรม	≤ 40,000 บาท			
3	2. พัฒนา เทคโนโลยี สารสนเทศ	2.1 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	2.1 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	ผู้สำเร็จ สังคมฯ	โครงการฝึกอบรมเรื่อง "การใช้ ระบบฐานข้อมูลด้านการประกัน คุณภาพการศึกษา"	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	≥ ร้อยละ 80		5,000 บาท	ใช้งบประมาณจาก โครงการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน (3)
						ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุม	≥ ร้อยละ 80			
						มีการจัดกิจกรรมในระยะเวลาที่ กำหนด	1 วัน			
						มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็น ต้นทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรม	≤ 5,000 บาท			

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
4	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.2 พัฒนาระบบ ควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยงและ การประกัน คุณภาพการศึกษา	3.2 พัฒนาระบบ ควบคุมภายใน การบริหาร ความเสี่ยงและ การประกัน คุณภาพการศึกษา	ผู้สำเร็จ สัมฤทธิ์	โครงการอบรมเรื่อง "การประกันคุณภาพการศึกษา"	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม	≥ ร้อยละ 80		60,000 บาท	ใช้งบประมาณจาก โครงการบริหารจัดการ เพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน (3)
						ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วม ประชุม	≥ ร้อยละ 80			
						มีการจัดกิจกรรมในระยะเวลาที่ กำหนด	1 วัน			
						มีการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็น ต้นทุนสนับสนุนการจัดกิจกรรม	≤ 60,000 บาท			
5	3. พัฒนา ระบบบริหาร จัดการ	3.4 สร้างและ ส่งเสริมสวัสดิการ ให้แก่บุคลากร	3.4 สร้างและ ส่งเสริมสวัสดิการ ให้แก่บุคลากร	ผู้สำเร็จ สัมฤทธิ์	โครงการจัดหาค่าเช่าบ้าน สำหรับบุคลากร	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการ จัดสรรค่าเช่าบ้านทุกเดือน	≥ 2 คน		60,000 บาท	ดำเนินการร่วมกับ สำนักงานอธิการบดี และใช้งบประมาณ ของสำนักงาน อธิการบดี
						มีการเบิกจ่ายเงินในช่วง ปีงบประมาณ	ต.ค.54-ส.ค.55			
						มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	60,000 บาท			
6	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จ สัมฤทธิ์	โครงการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (1)	ผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด	≥ ร้อยละ 80	4,533,900 บาท		
						ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ	≥ ร้อยละ 80			
						มีการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ	ต.ค 54 - สค. 55			
						มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	4,533,900 บาท			

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
7	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จวิทย์ฯ	โครงการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (2)	ผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด	≥ ร้อยละ 80	4,769,200 บาท		
						ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ	≥ ร้อยละ 80 ต.ค 54 - สค. 55			
						มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	4,769,200 บาท			
8	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จ สังคมฯ	โครงการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริม ประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน (3)	ผลการปฏิบัติราชการปีงบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด	≥ ร้อยละ 80		2,336,000 บาท	
						ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ	≥ ร้อยละ 80 ต.ค 54 - สค. 55			
						มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	2,336,000 บาท			
9	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จ สังคมฯ	โครงการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับบุคลากร ด้านสังคม	สภามหาวิทยาลัยเข้าประชุมเฉลี่ย รวมทุกครั้งไม่น้อยกว่า		104,533,800 บาท		
						เบิกจ่ายเงินเดือนอาจารย์และ ข้าราชการและค่าครองชีพ	70 ราย			
						เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่งวิชาการ	50 ราย			
						เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารไม่มีวาระได้มากกว่า	ร้อยละ 90			

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
						เบิกจ่ายเงินค่าจ้างลูกจ้างประจำ	32 ราย			
						เบิกจ่ายเงินเพิ่มค่าจ้างประจำ	5 ราย			
						เบิกจ่ายค่าครองชีพลูกจ้างประจำ	2 ราย			
						เบิกค่าจ้างอาจารย์ชาวต่างประเทศ	6 ราย			
						เบิกจ่ายค่าตอบแทนพนักงาน ราชการ	50 อัตรา			
						เบิกจ่ายเงินประจำตำแหน่ง ผู้บริหารมีวาระ	35 ราย			
						เบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษเต็มขั้น ข้าราชการและลูกจ้างประจำ	7 ราย			
						เบิกจ่ายค่าตอบแทนเหมาจ่ายแทน การจัดหารถประจำตำแหน่ง อธิการบดี รองอธิการบดี	6 ราย			
						เบิกจ่ายค่าตอบแทนค่าเช่าบ้าน อ.นคร และอาจารย์ต่างประเทศ	6 ราย			
10	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จ สัมฤทธิ์	โครงการจ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนสำหรับบุคลากร ด้านสังคม	เบิกค่าใช้จ่ายบุคลากร (เดิม + ทดแทนเกษียณ) จำนวน	190 ราย	104,533,800 บาท		
						ผู้ใช้บริการได้รับความพึงพอใจ	≥ ร้อยละ 80			
						มีการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ	ต.ค 54 - กย. 55			
						มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	104,533,800 บาท			

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองกลาง สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองกลาง	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งบปม.	รายได้	
11	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	ผู้สำเร็จ สัมฤทธิ์	โครงการจ่ายเงินเดือน ค่าประกันสังคม เงินประจำตำแหน่งและ เงินค่าผลงานวิชาการสำหรับ บุคลากรมหาวิทยาลัย	จ่ายเงินเดือนพนักงานสาย สนับสนุนและสายวิชาการ /คนบติ/ผู้อำนวยการสำนัก จ่ายเงินประกันสังคมของ พนักงานมหาวิทยาลัย จ่ายเงินค่าครองชีพพนักงาน มหาวิทยาลัย จ่ายเงินประจำตำแหน่ง คนบติคณะนิติศาสตร์ จ่ายเงินเกี่ยวกับผลงานวิชาการ ประชุม + ค่าตอบแทนผลงาน จ่ายค่าดำเนินการภาคพิเศษ (เสาร์ - อาทิตย์) จ่ายค่าตอบแทน อาจารย์ ปริญญาเอก จ่ายค่าเช่าบ้านอาจารย์จีน/ ค่าอาหาร/ประกันอุบัติเหตุ ความพึงพอใจผู้รับบริการ มีการเบิกจ่ายงบประมาณในช่วง ปีงบประมาณ มีต้นทุนในการสนับสนุน งบประมาณในโครงการ	350 ราย 350 ราย 350 ราย 1 อัตรา 10 ครั้ง 330 ราย 60 ราย 3 ราย ต.ค.54 - กย.55 57,449,000 บาท		57,449,000 บาท	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี										
ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองนโยบาย และแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
รวม								540,000	18,135,000	
1	1 / 2 / 3 / 4	1.1 / 2.1 / 3.5 / 4.1	1 / 2 / 3 / 4 / 5	ผู้สำเร็จวิทย ผู้สำเร็จสังคม	1.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ หน่วยงาน (งปม.1 - วิทย งปม.2 - สังคม รายได้ 3 - สังคม)	8 ตัวชี้วัด		500,000	135,000	โครงการบูรณาการ 3 โครงการ
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการ บริหารจัดการ		กิจกรรม : บริหารจัดการ	1.ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ(ร้อยละ) (ระดับกอง)	80			Improvement Plan
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	2.วางแผนอย่าง เป็นระบบ และมองอนาคต อย่างมีความ เป็นไปได้			2.ได้แผนระดับมหาวิทยาลัย ที่กองฯรับผิดชอบ ตามหน่วยประเมินภายนอก (จำนวนแผน) (หน่วยงานแผนงาน)	≥ 7			
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3..บริหารจัดการ งบประมาณ อย่างมี ประสิทธิภาพ และสอดคล้อง กับแผน มหาวิทยาลัย			3.กำกับดูแลการใช้งบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ (ร้อยละ) (หน่วยงานงบประมาณ)	≥ 80			

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองนโยบาย และแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
	2. พัฒนา เทคโนโลยี สารสนเทศ	2.1 พัฒนาระบบ เทคโนโลยี สารสนเทศ	4.พัฒนา สารสนเทศ เพื่อการบริหาร งบประมาณ และติดตาม ประเมินผล			4.โครงการปรับปรุงฐานข้อมูล/ต้นทุน ผลผลิต (จำนวนโครงการ) (งานพัฒนาสารสนเทศ เพื่อการบริหารงบประมาณ)	1			Improvement Plan
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	4.พัฒนา สารสนเทศ เพื่อการบริหาร งบประมาณ และติดตาม ประเมินผล			5.ติดตามประเมินผลการดำเนินการของ แผน (จำนวนแผน) (งานติดตามและประเมินผล)	≥ 5			Improvement Plan
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการ บริหารจัดการ			6.โครงการจัดการความรู้ (จำนวนโครงการ) (ระดับกอง)	2			Improvement Plan
	4. การสร้าง เครือข่าย	4.1 พัฒนาการ สร้างเครือข่าย	5.สร้างและ ประสาน เครือข่ายความ ร่วมมือ ในต่างประเทศ			7.ประสานความร่วมมือ กับสถาบันการศึกษาต่างประเทศ (จำนวนครั้ง) (หน่วยงานยุทธศาสตร์ต่างประเทศ)	1			

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองนโยบาย และแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
	1.การพัฒนา บุคลากร	1.1.ส่งเสริมการ พัฒนา ศักยภาพบุคลากร	1.พัฒนา การบริหารจัดการ		กิจกรรม : อบรม ศึกษา ดูงาน	8.บุคลากรในกองฯ อบรม ศึกษา ดูงาน (คน) (ระดับกอง)	≥ 10			Improvement Plan
2	3	3.5	1	ผู้สำเร็จสังคม	2.โครงการ ค่าตอบแทนการสอน และดำเนินการสอบ (รายได้ 4 - สังคม)	1 ตัวชี้วัด		-	18,000,000	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการ บริหารจัดการ		กิจกรรม : ตอบแทนการสอนและดำเนินการสอบ	3.กำกับดูแลการใช้งบประมาณตาม ยุทธศาสตร์ (ร้อยละ) (หน่วยงานงบประมาณ)	≥ 80			
3	3	3.5	1		3.โครงการพัฒนาคุณภาพและศักยภาพ บุคลากรหน่วยงาน	1 ตัวชี้วัด		20,000		
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการ บริหารจัดการ		กิจกรรม : การจัดฝึกอบรม Che qa Online	มีการจัดอบรม Che qa Onlilne (ครั้ง) (หน่วยงานประกันคุณภาพ)	1			ร่วมกับกองแผน หน่วยงานประกัน เป็นผู้ดูแล
4	3	3.5	1		4.โครงการติดตามประเมินผลและประกัน คุณภาพหน่วยงาน	1 ตัวชี้วัด		20,000		

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี										
ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองนโยบาย และแผน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1.พัฒนาการ บริหารจัดการ		กิจกรรม : รับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษา ภายในครั้งที่ 1 และ ครั้งที่ 2	มีการดำเนินงานตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในครั้งที่ 1 และครั้งที่ 2 ครบทั้ง 2 ครั้ง (ทุกคณะ/สถาบัน/สำนัก ได้รับการตรวจ 2 ครั้ง) (หน่วยงานประกันคุณภาพ)	2			หน่วยงานประกัน คุณภาพการศึกษา

สรุปแผนการปฏิบัติการ (Action Plan) ปีงบประมาณ พ.ศ.2555 หน่วยงาน กองนโยบายและแผน

จำนวนผลตัวชี้วัด	11 ตัวชี้วัด
โครงการที่ 1	8 ตัวชี้วัด
โครงการที่ 2	1 ตัวชี้วัด
โครงการที่ 3	1 ตัวชี้วัด
โครงการที่ 4	1 ตัวชี้วัด

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองบริการการศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองบริการ การศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
รวม							300,000	200,000	100,000	
1	1 / 2 / 3	1.1/2.1/3.2 /3.5	1 / 3 / 5	ผู้สำเร็จวิทย ผู้สำเร็จสังคม	1.โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ หน่วยงาน (งปม.1 : วิทย,รายได้ 2 : สังคม) 1.1โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ หน่วยงาน (1) (งปม.1 : วิทย) กิจกรรม :บริหารจัดการฯ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 2) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 3) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 200,000 บาท	200,000		
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ		1.2โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพหน่วยงาน (2) (รายได้ 2 : สังคม) กิจกรรม : ฝึกอบรม/ศึกษาดูงาน	1) บุคลากรภายในหน่วยงานที่ได้รับ การฝึกอบรม / ศึกษาดูงาน 2) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 3) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 70,000 บาท		100,000	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	3. ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร				1 ครั้ง/ปี			

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองบริการ การศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงาน อย่างมี ประสิทธิภาพ	1. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ		กิจกรรม : บริหารจัดการฯ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้ใช้บริการ 2) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 3) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 30,000 บาท			
รวม								-	513,200	
2	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.3 นำกลยุทธ์ ทางการตลาด ประชาสัมพันธ์	2. พัฒนาการ จัดการแนะแนว การศึกษาเชิงรุก และรับตรง	ผู้สำเร็จสังคม	2. โครงการแนะแนวการศึกษา เชิงรุกฯ (รายได้:สังคม) กิจกรรม : ออกแนะแนว การศึกษาและรับสมัครตรงฯ	1) จำนวนโรงเรียนที่เข้าแนะแนวการศึกษา 2) จำนวนนักเรียนที่ขึ้นทะเบียนเป็น นักศึกษาใหม่ 3) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 4) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	210,000 บาท 45 โรงเรียน 1,500 คน ร้อยละ 80 140,000 บาท		210,000	
					กิจกรรม : มหกรรมวิชาการ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ 3) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 4) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 70,000 บาท			

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองบริการ การศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งบปม.	รายได้	
3	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.2 พัฒนาระบบ ควบคุมภายใน การบริหารความ เสี่ยงและประกัน คุณภาพ	4. พัฒนาการ จัดการศึกษาและ หลักสูตรตาม กรอบมาตรฐาน คุณวุฒิระดับ อุดมศึกษา	ผู้สำเร็จสังคม	3. โครงการอบรมการจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานของ หลักสูตร (มคอ.7)ฯ (รายได้ : สังคม) กิจกรรม: อบรมการจัดทำรายงาน ผลการดำเนินงานของหลักสูตร (มคอ.7)ฯ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ 3) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปใช้ได้จริง 4) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 5) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	86,200 บาท ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 86,200 บาท		86,200	
4	1. พัฒนา	1.1 ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	3. ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้สำเร็จสังคม	4. โครงการอบรมพัฒนาแนวทาง การทำวิจัยเพื่อเข้าสู่ตำแหน่ง ทางวิชาการ (รายได้ : สังคม) กิจกรรม: จัดโครงการอบรม	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ 3) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปใช้ได้จริง 4) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 5) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	75,000 บาท ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 75,000 บาท		75,000	

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ กองบริการ การศึกษา	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
5	1. พัฒนา	1.1 ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	3. ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้สำเร็จสังคม	5. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ การวิจัยในชั้นเรียน (รายได้ : สังคม) กิจกรรม: จัดโครงการอบรมฯ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ 3) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย ตามตัวชี้วัด 4) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	97,000 บาท ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 97,000 บาท		97,000	
6	1. พัฒนา	1.1 ส่งเสริมการ พัฒนาศักยภาพ บุคลากร	3. ส่งเสริมการ พัฒนาบุคลากร	ผู้สำเร็จสังคม	6. โครงการประชุมสัมมนา อาจารย์ที่ปรึกษา (รายได้:สังคม) กิจกรรม: จัดโครงการอบรมฯ	1) ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ 2) ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ 3) ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำไปใช้ได้จริง 4) ผลการปฏิบัติราชการประจำปี งบประมาณ 2555 บรรลุเป้าหมาย 5) ต้นทุนการสนับสนุนงบประมาณ	45,000 บาท ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 ร้อยละ 80 45,000		45,000	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ หน่วยงาน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งปม.	รายได้	
รวม								200,000	185,000	
1				ผู้สำเร็จวิทย	1.โครงการบริหารงานและพัฒนา งานกิจการนักศึกษา (งปม.1 วิทย)	5 ตัวชี้วัด				
	5. ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา	5.1 ส่งเสริมสวัสดิการ นักศึกษาที่เพิ่มคุณภาพ ชีวิตและเอื้อต่อการ พัฒนาการเรียนรู้ 5.2 ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการจัดกิจกรรม นักศึกษา	1.1/1.2/1.3/1.4		กิจกรรม 1 : ส่งเสริมกีฬา นันทนาการและพัฒนางานกิจการ นักศึกษา	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	80%	40,000	-	
	1. พัฒนาบุคลากร 3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	1.1 ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร 3.5 ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	2.2		กิจกรรม 2 : อบรมพัฒนาบุคลากร และปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรได้รับการฝึกอบรม/ไปราชการ	80%	15,000	-	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.2 พัฒนาระบบ ควบคุมภายใน การบริหารความเสี่ยง และการประกัน คุณภาพการศึกษา 3.5 ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	2.1		กิจกรรม 3 : บริหารจัดการประกัน คุณภาพการศึกษาและบริหารจัดการ หน่วยงาน	ระดับความสำเร็จของระดับคะแนน การประกันคุณภาพการศึกษา (สกอ.)	2.00 คะแนน	28,000	-	

แผนปฏิบัติการ (Action Plan) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2555

กองพัฒนานักศึกษา สำนักงานอธิการบดี

ลำดับ	ยุทธศาสตร์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ สำนักงาน อธิการบดี	กลยุทธ์ หน่วยงาน	ผลผลิต	โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ		หมายเหตุ
								งบป.	รายได้	
	1. พัฒนาบุคลากร 3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	1.1 ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร 3.5 ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	2.1/2.2		กิจกรรม 4 : จัดการความรู้และ บริหารจัดการหน่วยงาน	บุคลากรได้รับการอบรมจัดการความรู้	80%	30,000	-	
	1. พัฒนาบุคลากร 3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	1.1 ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร 3.5 ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ	2.1/2.2		กิจกรรม 5 : บริหารและพัฒนางาน กิจการนักศึกษา	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ	80%	87,000	-	
2				ผู้สำเร็จสังคม	2.โครงการบริหารงานและพัฒนา งานกิจการนักศึกษา (รายได้ 2 : สังคม)	3 ตัวชี้วัด				
	5. ส่งเสริมสวัสดิการ และพัฒนาศักยภาพ นักศึกษา	5.1 ส่งเสริมสวัสดิการ นักศึกษาที่เพิ่มคุณภาพ ชีวิตและเอื้อต่อการ พัฒนาการเรียนรู้ 5.2 ส่งเสริมสนับสนุน ให้มีการจัดกิจกรรม นักศึกษา	1.1/1.2/1.3/1.4		กิจกรรม 1 : เสริมสร้างพัฒนา ศักยภาพนักศึกษา ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงาน	จำนวนนักศึกษาที่เข้าร่วมโครงการ	80%	-	16,000	
	4. การสร้างเครือข่าย	4.1 พัฒนาการสร้าง เครือข่าย	2.1/2.2/2.3		กิจกรรม 2 : แวะแนวเชิงรุกและ บริหารจัดการหน่วยงาน	ประสานความร่วมมือกับหน่วยงาน ภายนอก	1 ครั้ง	-	15,000	
	1. พัฒนาบุคลากร	1.1 ส่งเสริมการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	2.2		กิจกรรม 3 : ศึกษาดูงานด้านกิจการ นักศึกษาและปฏิบัติงานราชการ	บุคลากรได้รับการศึกษาดูงาน/ไป ราชการ	80%	-	154,000	
	3. พัฒนาระบบ บริหารจัดการ	3.5 ปฏิบัติงานอย่างมี ประสิทธิภาพ								