



แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

มติที่ประชุมเห็นชอบในการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 5/2561 วันพุธที่ 12 ธันวาคม 2561
เสนอ โดยกองนโยบายและแผน สำนักงานอธิการบดี

คำนำ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณีได้จัดทำแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี เพื่อเป็นแนวปฏิบัติในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย และสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560-2564) แผนการศึกษาแห่งชาติ (พ.ศ.2560-2579) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยราชภัฏเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560-2579) รวมถึงหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการตามคำรับรองการปฏิบัติราชการของสถาบันอุดมศึกษาตามเกณฑ์ของสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบข้าราชการ (ก.พ.ร.) และการประกันคุณภาพการศึกษาตามเกณฑ์มาตรฐานของสำนักงานคณะกรรมการอุดมศึกษา (สกอ.) เป็นกรอบและแนวทางในการจัดทำแผนกลยุทธ์ระดับสำนักงานอธิการบดีโดยยึดแนวทางการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายใต้สำนักงานอธิการบดี รวมถึงการยึดมั่นด้านคุณธรรมและจริยธรรมในการประกอบอาชีพอย่างมีความมั่นใจในตนเอง

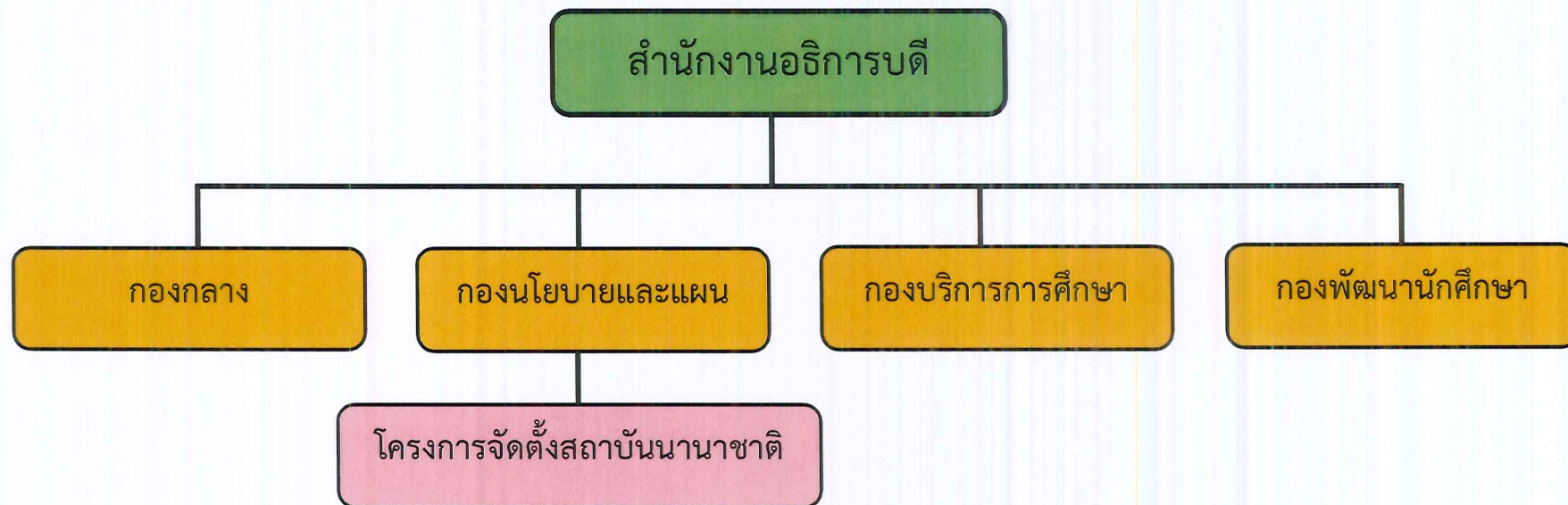
แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี (พ.ศ.2560-2564) ประจำปีงบประมาณ 2562 ได้กำหนดทิศทางและเป้าหมายเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติการกิจของทุกหน่วยงานภายใต้สำนักงานอธิการบดี ที่จะทำให้สำนักงานอธิการบดีเป็นหน่วยงานที่บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ สนับสนุนและดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ พัฒนางานตามโครงการสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ และเป็นที่ยอมรับตามเกณฑ์มาตรฐานการศึกษาของสถาบันอุดมศึกษา

สำนักงานอธิการบดี
มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

สารบัญ

ลำดับ		หน้า
1	คำนำ	
2	โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี	1
3	วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน) ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์ สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562	2-7
4	ความเชื่อมโยงสอดคล้องจากแผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ. 2560-2579 สู่มแผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี	8-10
5	แผนที่กลยุทธ์ (Strategy Map)	11
6	แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 สำนักงานอธิการบดี	12
	- ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาศักยภาพสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	13
	- ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)	14-15
	- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ	16
	- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน	17
7	ภาคผนวก	18
	- วิเคราะห์ขีดสมรรถนะและสภาพแวดล้อม (SWOT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2562 สำนักงานอธิการบดี	19
	- รายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ครั้งที่ 5/2561 (วาระที่ 4.5) (ร่าง) แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	20-23

โครงสร้างสำนักงานอธิการบดี



วิสัยทัศน์ พันธกิจ เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน) ยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด กลยุทธ์
สำนักงานอธิการบดี ประจำปีงบประมาณ 2562

วิสัยทัศน์

บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ

พันธกิจ

1. สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

เอกลักษณ์ (อัตลักษณ์ของหน่วยงาน)

บริการเป็นระบบ มีจิตสาธารณะ สร้างความประทับใจ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1

พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าประสงค์

1.1 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. บุคลากรมีความพึงพอใจกับภารกิจที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข/สนุกกับการทำงาน
3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ
4. จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ให้ความรู้
5. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก
6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรระดับปฏิบัติงานขึ้นไปที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ

กลยุทธ์

1. ผลักดันให้บุคลากรมีความก้าวหน้าตามสายงาน และสร้างแรงจูงใจในการพัฒนางาน
2. พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ความสามารถทักษะภาษาต่างประเทศและความชำนาญในวิชาชีพ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2**พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจ
ฐานความรู้ (Knowledge-based economy)****เป้าประสงค์**

2.1 การบริหารให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง

ตัวชี้วัด

1. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว
2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก
3. จำนวนกิจกรรมที่จัดหารายได้
4. จำนวนกิจกรรมในการปรับปรุงภูมิทัศน์
5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี
6. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานอธิการบดี
7. จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการแนะแนวประชาสัมพันธ์เชิงรุก
8. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก
9. จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่
10. จำนวนครั้งในการปรับปรุงเว็บไซต์

กลยุทธ์

1. สนับสนุนการเป็นสำนักงานสีเขียว (Green Office)
2. ส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายและกิจกรรมความร่วมมือระหว่างมหาวิทยาลัยกับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกประเทศ
3. เพิ่มการระดมทุนและการหารายได้เข้าสู่มหาวิทยาลัย
4. พัฒนาภูมิทัศน์และสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการเรียนรู้และส่งเสริมให้เกิดความคิดสร้างสรรค์
5. พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
6. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำประชาสัมพันธ์เชิงรุก
7. ส่งเสริมและสร้างสรรค์การปฏิบัติงานโดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
8. เร่งพัฒนาฐานข้อมูลด้านต่างๆ (ด้านการฝึกอบรม/การศึกษาต่อ) ของบุคลากรให้ทันสมัย

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3**การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ****เป้าประสงค์**

3.1 การให้บริการที่มีคุณภาพและได้มาตรฐาน

ตัวชี้วัด

1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน
2. จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการลดขั้นตอน/พัฒนาการดำเนินงาน

กลยุทธ์

1. สร้างวินัยและจิตสำนึกในการให้บริการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4**ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน****เป้าประสงค์**

- 4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย
- 4.2 เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้ทันสมัยรองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา

ตัวชี้วัด

1. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมให้นักศึกษา
2. จำนวนระบบบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษารองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา
3. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ

กลยุทธ์

1. ส่งเสริม สนับสนุน การจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านกิจการนักศึกษา และคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย

ความเชื่อมโยงสอดคล้องจาก แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี
สู่แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ.2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี

แผนยุทธศาสตร์ 20 ปี พ.ศ.2560-2579 มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ 2562 สำนักงานอธิการบดี

วิสัยทัศน์ → บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ

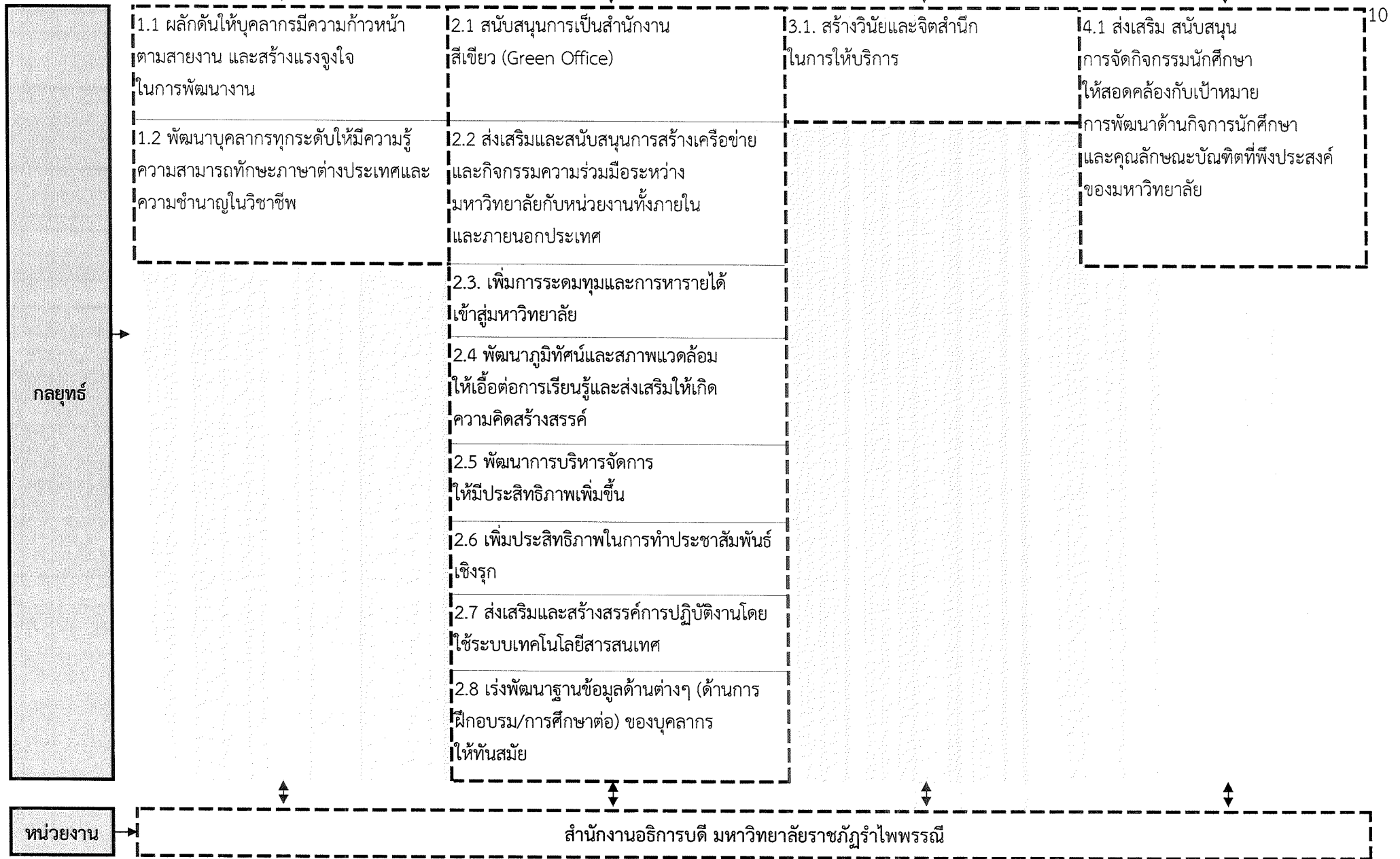
พันธกิจ → 1. สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
2. พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ

ประเด็นยุทธศาสตร์	1. พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ	2. พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)	3. การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ	4. ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน
	1.1 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	2.1 การบริหารให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง	3.1 การให้บริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย

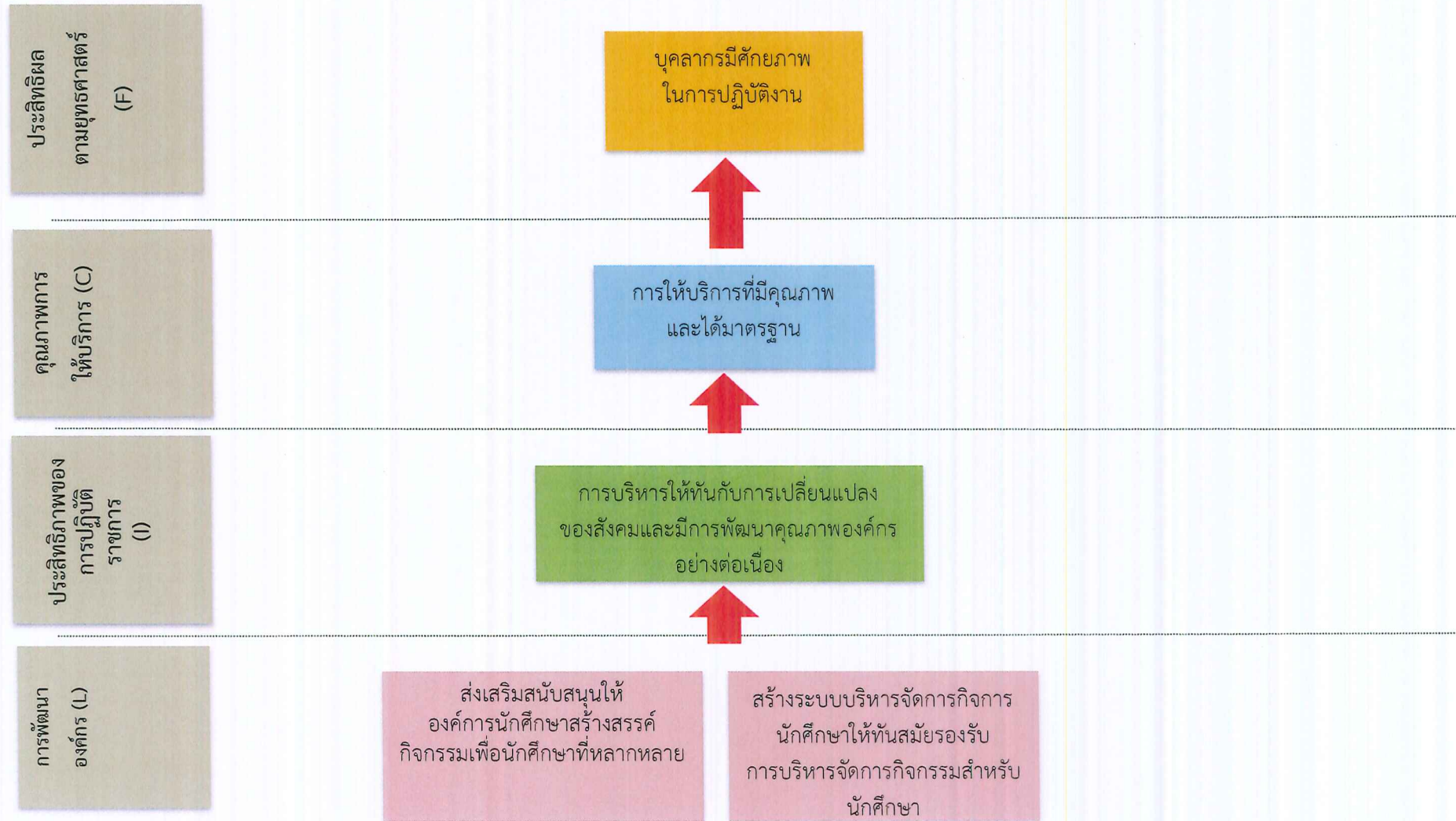
เป้าประสงค์	1.1 บุคลากรมีศักยภาพในการปฏิบัติงาน	2.1 การบริหารให้ทันกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม และมีการพัฒนาคุณภาพองค์กรอย่างต่อเนื่อง	3.1 การให้บริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	4.1 เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย
				4.2 เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้ทันสมัยรองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา



ตัวชี้วัด	1.1.1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	2.1.1. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสีเขียว	3.1.1. ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	4.1.1. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมให้นักศึกษา
	1.1.2. บุคลากรมีความพึงพอใจกับการกิจที่ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข/สนุกกับการทำงาน	2.1.2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือกับหน่วยงานภายในและภายนอก	3.1.2. จำนวนกระบวนการทำงานที่ได้รับการลดขั้นตอน/พัฒนาการดำเนินงาน	4.2.1 จำนวนระบบบริหารจัดการกิจกรรมนักศึกษารองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา
	1.1.3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	2.1.3. จำนวนกิจกรรมที่จัดหารายได้		4.2.2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ
	1.1.4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความรู้	2.1.4. จำนวนกิจกรรมในการปรับปรุงภูมิทัศน์		
	1.1.5. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานหรือแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	2.1.5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของสำนักงานอธิการบดี		
	1.1.6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรระดับปฏิบัติงานขึ้นไป ที่ได้รับการพัฒนาด้านภาษาอังกฤษ	2.1.6. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติการ (Action Plan) สำนักงานอธิการบดี		
		2.1.7. จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานภายนอกที่เข้าร่วมโครงการแนะแนวประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
		2.1.8. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก		
		2.1.9. จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้นใหม่		
		2.1.10. จำนวนครั้งในการปรับปรุงเว็บไซต์		



วิสัยทัศน์ : บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ



แผนกลยุทธ์ 5 ปี พ.ศ. 2560-2564 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานอธิการบดี

มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จำแนกตามยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ ตัวชี้วัดเชิงเป้าประสงค์

ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ และหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ (กอง)	ผู้รวบรวมข้อมูล
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. บุคลากรมีศักยภาพ ในการปฏิบัติงาน	1. จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ ตำแหน่งที่สูงขึ้น	คน	-	(1) 3	10	12	14	1.1 ผลักดันให้บุคลากร มีความก้าวหน้าตามสาย งานและสร้างแรงจูงใจ ในการพัฒนางาน	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	2. บุคลากรมีความพึงพอใจกับภารกิจที่ ปฏิบัติและทำงานอย่างมีความสุข/สนุกกับ การทำงาน	ร้อยละ	-	(80) 75.20	75	80	80		1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. กลุ่มงานการเจ้าหน้าที่
	3. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการฝึกอบรม เพื่อเพิ่มศักยภาพ ในการทำงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละ	-	(80) 33.09	80	85	85	1.2 พัฒนาบุคลากรทุกระดับ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะภาษาต่างประเทศ และความชำนาญในวิชาชีพ	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา
	4. จำนวนโครงการ/กิจกรรม ที่ให้ความรู้	จำนวน โครงการ/ กิจกรรม	-	(3) 5	4	4	5		1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา
	5. ร้อยละบุคลากรที่ได้ไปศึกษาดูงานหรือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้กับหน่วยงานภายนอก	ร้อยละ	(70) 100	(60) 69.03	60	70	80		1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา
	6. ร้อยละของจำนวนบุคลากรระดับ ปฏิบัติงานขึ้นไปที่ได้รับการพัฒนาด้าน ภาษาอังกฤษ	ร้อยละ	(30) 100	(80) 100	80	85	90		1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลสู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ (กอง)	ผู้รวบรวมข้อมูล
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. การบริหารให้ทัน กับการเปลี่ยนแปลง ของสังคม และมีการ พัฒนาคุณภาพองค์กร อย่างต่อเนื่อง	1. จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง กับสำนักงานสีเขียว	กิจกรรม	(4) 5	(4) 7	5	5	5	2.1 สนับสนุนการเป็น สำนักงานสีเขียว (Green Office)	1. สำนักงานอธิการบดี	1. สำนักงานอธิการบดี
	2. จำนวนเครือข่ายความร่วมมือ กับหน่วยงานภายในและภายนอก	จำนวน เครือข่าย	(1) 1	(2) 4	4	4	4	2.2 ส่งเสริมและสนับสนุน การสร้างเครือข่าย และกิจกรรมความร่วมมือ ระหว่างมหาวิทยาลัย กับหน่วยงานทั้งภายใน และภายนอกประเทศ	1. โครงจัดตั้งสถาบัน นานาชาติ 2. ศูนย์สหกิจศึกษาและ พัฒนาอาชีพ 3. กองกลาง 4. กองบริการการศึกษา 5. กองนโยบายและแผน 6. กองพัฒนานักศึกษา	1. โครงจัดตั้งสถาบัน นานาชาติ 2. ศูนย์สหกิจศึกษาและ พัฒนาอาชีพ 3. กองกลาง 4. กองบริการการศึกษา 5. กองนโยบายและแผน 6. กองพัฒนานักศึกษา
	3. จำนวนกิจกรรมที่จัดหารายได้	จำนวน กิจกรรม	(2) 2	(2) 2	2	2	2	2.3. เพิ่มการระดมทุน และการหารายได้เข้าสู่ มหาวิทยาลัย	1. สำนักงานอธิการบดี 2. โครงการจัดตั้ง 3. สถาบันนานาชาติ 4. กองกลาง 5. กองบริการการศึกษา 6. กองนโยบายและแผน 7. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองนโยบายและแผน
	4. จำนวนกิจกรรมในการปรับปรุง ภูมิทัศน์	จำนวน ภูมิทัศน์	(2) 2	(2) 1	2	2	2	2.4 พัฒนาภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมให้เอื้อ ต่อการเรียนรู้และส่งเสริม ให้เกิดความคิดสร้างสรรค์	1. หัวหน้ากลุ่มงาน อาคารสถานที่ 3. สำนักงานอธิการบดี	1. หัวหน้ากลุ่มงาน อาคารสถานที่
	5. ร้อยละของการใช้จ่ายงบประมาณของ สำนักงานอธิการบดี	ร้อยละ	(80) 98.13	(80) 96.86	90	90	95	2.5 พัฒนาการบริหารจัดการ ให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองนโยบายและแผน 4. กองบริการการศึกษา 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองนโยบายและแผน

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคเศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ (กอง)	ผู้รวบรวมข้อมูล
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. การบริหารให้ทัน กับการเปลี่ยนแปลง ของสังคม และมีการ พัฒนาคุณภาพองค์กร อย่างต่อเนื่อง	6. ร้อยละความสำเร็จของแผนปฏิบัติ ราชการ (Action Plan) สำนักงาน อธิการบดี	ร้อยละ	(85) 95.95	(85) 92.18	90	90	90	2.6. เพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองนโยบายและแผน
	7. จำนวนโรงเรียน/หน่วยงานภายนอกที่ เข้าร่วมโครงการแนะแนวประชาสัมพันธ์ เชิงรุก	โรงเรียน/ หน่วยงาน	(51) 51	(51) 64	50	55	55		1. กองบริการการศึกษา 2. งานประชาสัมพันธ์	1. กองบริการการศึกษา
	8. ช่องทางสื่อประชาสัมพันธ์เชิงรุก	จำนวน ช่องทางสื่อ	(4) 4	(4) 6	4	4	4		1. งานประชาสัมพันธ์ 2. กองกลาง	1. งานประชาสัมพันธ์
	9. จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น ใหม่	จำนวน ระบบ	(3) 3	(3) 3	3	3	3	2.7 ส่งเสริมและสร้างสรรค์ การปฏิบัติงานโดยใช้ระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศ	1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองพัฒนานักศึกษา	1. กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองพัฒนานักศึกษา
	10. จำนวนครั้งในการปรับปรุงเว็บไซต์	จำนวน ครั้ง	(1) 1	(1) 1	1	1	1	2.8 เร่งพัฒนาฐานข้อมูล ด้านต่างๆ (ด้านการ ฝึกอบรม/การศึกษาต่อ) ของบุคลากรให้ทันสมัย	1. กองกลาง 2. กองบริการการศึกษา 3. กองนโยบายและแผน 4. กองพัฒนานักศึกษา	1. นายภาณุวงษ์ เมฆไพบุลย์ กลุ่มงานอาคารสถานที่ 2. นายตะวัน

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ (กอง)	ผู้รวบรวมข้อมูล
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. การให้บริการที่มีคุณภาพ และได้มาตรฐาน	1. ระดับความพึงพอใจของ ผู้รับบริการที่มีต่อหน่วยงาน	ร้อยละ	(80) 83.40	(80) 88.00	85	85	85	3.1 สร้างวินัยและจิตสำนึกในการ ให้บริการ	1. สำนักงานอธิการบดี 2. กองกลาง 3. กองบริการการศึกษา 4. กองนโยบายและแผน 5. กองพัฒนานักศึกษา	1. นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร กองกลาง
	2. จำนวนกระบวนการทำงานที่ ได้รับการลดขั้นตอน/พัฒนาการ ดำเนินงาน	จำนวน กระบวนการ งาน	(2) 2	(2) 2	1	2	2			

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน

เป้าประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ค่าเป้าหมายรายปีงบประมาณ					กลยุทธ์	ผู้รับผิดชอบ (กอง)	ผู้รวบรวมข้อมูล
			2560	2561	2562	2563	2564			
1. เพื่อส่งเสริมสนับสนุนให้องค์การนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมเพื่อนักศึกษาที่หลากหลาย	1. ร้อยละของความสำเร็จของโครงการที่สนับสนุนให้องค์กรนักศึกษาสร้างสรรค์กิจกรรมให้นักศึกษา	ร้อยละ	(80) 86.20	(80) 86.20	85	90	90	4.1 ส่งเสริม สนับสนุนการจัดกิจกรรมนักศึกษาให้สอดคล้องกับเป้าหมายการพัฒนาด้านกิจการนักศึกษาและคุณลักษณะบัณฑิตที่พึงประสงค์ของมหาวิทยาลัย	1. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองพัฒนานักศึกษา
2. เพื่อสร้างระบบบริหารจัดการกิจการนักศึกษาให้ทันสมัยรองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา	1. จำนวนระบบบริหารจัดการกิจการนัศึกษารองรับการบริหารจัดการกิจกรรมสำหรับนักศึกษา	จำนวนระบบ	(1) 1	(1) 1	1	1	1		1. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองพัฒนานักศึกษา
	2. ร้อยละความพึงพอใจของผู้ใช้ระบบ	ร้อยละ	(80) 89.60	(80) 89.60	80	80	80		1. กองพัฒนานักศึกษา	1. กองพัฒนานักศึกษา

ภาคผนวก

การวิเคราะห์ จุดแข็ง จุดอ่อน โอกาส และภาวะคุกคาม (SWOT ANALYSIS)

ผ่านการระดมความคิดเห็นในการประชุมเชิงปฏิบัติการ "การจัดทำแผนกลยุทธ์การพัฒนาศูนย์งานอธิการบดี"

วันที่ 29-30 ตุลาคม 2561

ณ ปลายตะวันตก โทมัสเตย์ อำเภอแหลมสิงห์ จังหวัดจันทบุรี

สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

จุดแข็ง (Strengths)	โอกาส (OPPORTUNITY)
1. มีการแนะแนว และประชาสัมพันธ์เชิงรุกอย่างต่อเนื่อง	1. การได้รับความร่วมมือจากหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก สามารถส่งเสริม
2. ทำงานเป็นทีม	สนับสนุนการทำงานในทุกๆด้าน (MOU)
3. มีนโยบายสำนักงานสีเขียว	2. เทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัยส่งผลต่อการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพ
4. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้พัฒนาทักษะการทำงาน	3. การได้รับรางวัลระดับประเทศจากหน่วยงานภายนอก (มหาวิทยาลัยสีเขียว, องค์กรที่มีความเป็นเลิศในการบริหารจัดการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ)
5. ผู้บริหารมีแผนการบริหารจัดการที่ชัดเจนและถ่ายทอดสู่บุคลากรทุกระดับ	
6. บุคลากรมีศักยภาพ สามารถให้คำปรึกษา แนะนำในภารกิจที่รับผิดชอบแก่ ผู้รับบริการเป็นอย่างดี	
7. มีการสนับสนุนด้านสถานที่ วัสดุ ครุภัณฑ์ รวมถึงระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่จะ	
ช่วยพัฒนาและอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงาน	
8. บุคลากรมีความรับผิดชอบต่อหน้าที่และปฏิบัติตนอย่างเต็มความสามารถ	
9. มีศูนย์สหกิจศึกษา และพัฒนาอาชีพ ที่มีความเข้มแข็ง และเป็นที่ยอมรับในระดับประเทศ	
10. มีการสร้างภาพลักษณ์ด้านภาษา เพื่อยกระดับคุณภาพสู่สากล โดยสถาบันนานาชาติ	
จุดอ่อน (Weaknesses)	ภาวะคุกคาม (THREAT)
1. บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจในการรอกแบบฟอร์มการประเมินเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น	1. อัตราการเกิดของประชากรลดลง ทำให้มีแนวโน้มนักศึกษาลดลง
2. บุคลากรใช้ทักษะการสื่อสารทางด้านภาษาอังกฤษค่อนข้างน้อย	2. รัฐบาลมาตรา 44 เรื่องการให้เปิดมหาวิทยาลัยต่างชาติในเขตเศรษฐกิจพิเศษ
3. อัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงาน ส่งผลทำให้การบริหารจัดการงานไม่เต็มประสิทธิภาพ	3. ค่านิยม หรือทางเลือกเกี่ยวกับการศึกษาที่หลากหลายมากขึ้น ตลอดจน
4. ฐานข้อมูลด้านบุคลากรของหน่วยงานไม่เป็นปัจจุบัน (ด้านการอบรม/พัฒนา)	เทคโนโลยีที่พัฒนาขึ้น ทำให้ความต้องการทางด้านแรงงานลดลง ส่งผลให้

รายงานการประชุม
คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๑
วันพุธที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๘ อาคาร ๓๖

ผู้มาประชุม

๑.	นายทรัพย์สิทธิ์ เกิดในมงคล	ที่ปรึกษา	
๒.	นางสาวอรสา อ่อนถาวร	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี	ประธาน
๓.	นายณัฐ ทานตวนิช	รักษาการผู้อำนวยการกองนโยบายและแผน	รองประธานกรรมการ
๔.	นางสิริลักษณ์ เจริญสุข	รักษาการผู้อำนวยการกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๕.	นายกฤษณะพงศ์ สุวรรณโชติ	รักษาการผู้อำนวยการกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๖.	นายสมศักดิ์ นิโรจน์	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๗.	นางสาวสุนันทา ศิริเจริญ	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๘.	นายสุพัฒน์ กิตติวงศ์รักษา	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๙.	นางสาวศศิ์กร อิศรางกูร ณ อยุธยา	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๐.	นางสาวอภิตา วิจักขณ์อภิัญญา	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๑.	นางศิริกุล อ่างแก้ว	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๒.	นางสาวนิตยา คณะดี	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๓.	นางสาวอรุณรัตน์ บัวเกิด	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๔.	นางสาวรุ่งรัตน์ เชื้อแก้ว	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๕.	นายออกนิษฐ์ ร่วมโพธิ์รี	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการ
๑๖.	นางสาวอรัญญา ประสพสิน	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๗.	นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิอินนุวัตร	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๘.	นางสาวรัชณี อธิบาย	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๑๙.	นายโยธิน ทรัพย์เจริญ	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๐.	นางสาวพรรณนภา สฟโชค	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๑.	นางนิตินันท์ นพฤทธิ์	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๒.	นางสาวสุภัทสร รุ่งเรืองผล	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการ
๒๓.	นางสาวบังอร พรมนา	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๔.	นางพรทิพย์ โคตะ	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๕.	นายภาชิต ลิ้มประยูร	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๖.	นางสาวธราภรณ์ มาชะสิทธิ์	บุคลากรของกองบริการการศึกษา	กรรมการ
๒๗.	นางสาวศุภลักษณ์ ร่วมจิตร	บุคลากรของกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๒๘.	นายอังคาร คำจันทร์	บุคลากรของกองพัฒนานักศึกษา	กรรมการ
๒๙.	นางสาวกาญจนา ตรีรัตน์	รักษาการผู้อำนวยการกองกลาง	กรรมการและเลขานุการ
๓๐.	นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร	บุคลากรของกองกลาง	กรรมการและผู้ช่วยฯ
๓๑.	นางสาวอรพิน พิมพ์ดี	บุคลากรของกองนโยบายและแผน	กรรมการและผู้ช่วยฯ

- 1 ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒ ภาวะผู้นำของคณะกรรมการประจำหน่วยงานและผู้บริหารหน่วยงาน 'ไม่มี
2 โครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาคุณภาพ
3 ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๓ การพัฒนาสถาบันสู่การเรียนรู้ 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา
4 คุณภาพ
5 ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๔ ระบบบริหารความเสี่ยง 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาคุณภาพ
6 ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑ ระบบและกลไกการเงินและงบประมาณ 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ใน
7 แผนพัฒนาคุณภาพ
8 ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพ มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนา
9 คุณภาพ มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาคุณภาพ ๑ เรื่อง ได้แก่ การกำหนดให้คณะกรรมการบริหาร
10 สำนักงานอธิการบดีต้องมีการติดตามความก้าวหน้าของงานประกันคุณภาพการศึกษา จำนวนอย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี
11 ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑ การพัฒนากระบวนการและระยะเวลาในการให้บริการ 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่
12 บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาคุณภาพ
13 ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ใน
14 แผนพัฒนาคุณภาพ
15 ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๓ การบริการนักศึกษาในระดับปริญญาตรี 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ใน
16 แผนพัฒนาคุณภาพ
17 ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๔ กิจกรรมนักศึกษาในระดับปริญญาตรี 'ไม่มีโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ใน
18 แผนพัฒนาคุณภาพ
19 **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**
20 ตัวบ่งชี้ส่วนใหญ่ของสำนักงานอธิการบดีได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ ๕ คะแนน ซึ่งเป็น
21 ระดับคะแนนสูงสุด ผู้ประเมินคุณภาพการศึกษาจึงมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงเพียงบางตัวบ่งชี้เท่านั้น
22 จึงส่งผลให้แผนพัฒนาคุณภาพจึงมีโครงการ/กิจกรรม ที่ต้องนำมาปรับปรุงเพียง ๑ กิจกรรม
23 ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา
24 มติที่ประชุม เห็นชอบแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา
25
26 **๔.๕ แผนกลยุทธ์สำนักงานอธิการบดี ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.**
27 **๒๕๖๒**
28 นางสาวจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี นวัตกรรม นวัตกรรม นโยบายและแผน นำเสนอ แผนกลยุทธ์
29 สำนักงานอธิการบดี ๕ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยมีสาระสำคัญ ดังนี้
30 วิสัยทัศน์
31 - บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ
32 พันธกิจ
33 - สนับสนุน ดำเนินการตามพันธกิจของมหาวิทยาลัยอย่างมีประสิทธิภาพ
34 - พัฒนางานตามโครงสร้างสำนักงานอธิการบดี ให้มีคุณภาพและประสิทธิภาพ
35 ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาบุคลากรสำนักงานอธิการบดีอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
36 - มีเป้าประสงค์จำนวน ๑ เป้าประสงค์
37 - มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๖ ตัวชี้วัด
38 - มีกลยุทธ์จำนวน ๒ กลยุทธ์
39 ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล สู่การเปลี่ยนแปลงของสังคมยุค
40 เศรษฐกิจฐานความรู้ (Knowledge-based economy)

1 - มีเป้าประสงค์จำนวน ๑ เป้าประสงค์

2 - มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๐ ตัวชี้วัด

3 - มีกลยุทธ์จำนวน ๘ กลยุทธ์

4 ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการให้บริการที่มีคุณภาพ

5 - มีเป้าประสงค์จำนวน ๑ เป้าประสงค์

6 - มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๒ ตัวชี้วัด

7 - มีกลยุทธ์จำนวน ๑ กลยุทธ์

8 ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพนักศึกษาสู่การเป็นบัณฑิตของสังคมและอาเซียน

9 - มีเป้าประสงค์จำนวน ๒ เป้าประสงค์

10 - มีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๓ ตัวชี้วัด

11 - มีกลยุทธ์จำนวน ๑ กลยุทธ์

12 **ข้อสังเกตและข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**

13 ๑. ปรับแก้ไขวิสัยทัศน์จากเดิม ปิงบประมาณ ๒๕๖๑ คือ บริการประทับใจ ก้าวไกลสู่อาเซียน
14 โดยในปิงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับแก้ไขเป็น บริการประทับใจ ฉับไวทันเหตุการณ์ ทำงานอย่างเป็นระบบ

15 ๒. ในยุทธศาสตร์ที่ ๑ เป้าประสงค์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนบุคลากรที่ได้รับการเข้าสู่ตำแหน่งที่
16 สูงขึ้น ให้ปรับแก้ ค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับหน่วยงาน ดังนี้ ปิงบประมาณ ๒๕๖๒ (จากค่าเป้าหมาย ๓ คน
17 แก้ไขเป็น ๑๐ คน), ปิงบประมาณ ๒๕๖๓ (จากค่าเป้าหมาย ๕ คน แก้ไขเป็น ๑๒ คน), ปิงบประมาณ ๒๕๖๔
18 (จากค่าเป้าหมาย ๗ คน แก้ไขเป็น ๑๔ คน)

19 ๓. ในยุทธศาสตร์ที่ ๒ เป้าประสงค์ที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ จำนวนกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานสี
20 เขียว ค่าเป้าหมายให้เหมาะสมกับหน่วยงาน ดังนี้ ปิงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔ (จากค่าเป้าหมาย ๔ กิจกรรม
21 แก้ไขเป็น ๕ กิจกรรม)

22 **ประเด็นเสนอ เพื่อพิจารณา**

23 **มติที่ประชุม เห็นชอบแผนกลยุทธ์และมอบหมายให้คุณจันทร์เพ็ญ ผ่องมณี อธิการบดี**
24 **ประธานผู้เกี่ยวข้องให้ปรับแก้แผนกลยุทธ์ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการ**

25

26 **๔.๖ หลักเกณฑ์และแบบประเมินคณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี**

27 นายพิชัย เหล่าศรีวิจิตร นักวิชาการประจำกลุ่มงานอาคารสถานที่และบริการ กรรมการและ
28 ผู้ช่วยเลขานุการ นำเสนอ แบบประเมินตนเองสำหรับคณะกรรมการบริหารหน่วยงาน ด้านการปฏิบัติตามบทบาท
29 และอำนาจหน้าที่ จำนวน ๙ ข้อ ดังนี้

30 ๑. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดีเข้าใจบทบาท อำนาจหน้าที่ของคณะ
31 กรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี

32 ๒. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี มีส่วนร่วมในการวางนโยบายและแผนงานของ
33 หน่วยงานให้สอดคล้องกับนโยบายของมหาวิทยาลัย

34 ๓. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี จัดให้มีการประเมินผลตามภารกิจของหน่วยงาน

35 ๔. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ให้คำปรึกษาและเสนอความคิดเห็นแก่

36 ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดี

37 ๕. คณะกรรมการบริหารสำนักงานอธิการบดี ทำหน้าที่ในการกำกับติดตามผลการดำเนินงาน
38 ด้านแผนกลยุทธ์และแผนปฏิบัติราชการประจำปี รวมทั้งให้ข้อเสนอแนะแก่หน่วยงานเพื่อให้การดำเนินงานบรรลุ
39 เป้าหมาย

40

